



**АДМИНИСТРАЦИЯ БАРАБИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Барабинск

26.03.2020 года №281

Об утверждении Плана действий по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2020 год и период до 2024 года

В соответствии с соглашениями, заключенными между Министерством образования Новосибирской области и администрацией Барабинского района Новосибирской области от 14.01.2020 года №02-ОП «О предоставлении субвенции местному бюджету Барабинского района Новосибирской области на реализацию основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях», от 14.01.2020 года №02-ОД «О предоставлении субвенции местному бюджету Барабинского района Новосибирской области на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях», руководствуясь Уставом Барабинского района Новосибирской области, администрация Барабинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План действий по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2020 год и период до 2024 года (Приложение №1).
2. Управлению образования администрации Барабинского района (Бурлуцкая О.Ю.) обеспечить реализацию Плана действий по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2020 год и период до 2024 года.
3. Постановление от 19.04.2019 года №410 «Об утверждении Плана действий по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2019 год и период до 2020 года» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Барабинского района Новосибирской области Цейнара С.В.

Глава Барабинского района
Новосибирской области

Бурлуцкая О.Ю., 2-20-81



Е.В. Бессонов

Приложение №1
к постановлению администрации
Барабинского района
Новосибирской области
от 26.03.2020 №281

План действий
администрации Барабинского района
по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2020 год и
период до 2024 года

№ п/п	Действие/основное направление деятельности	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Задача 1. Удовлетворение потребности населения Барабинского района в услугах дошкольного образования				
1.1	Обеспеченность местами в дошкольных образовательных учреждениях для детей в возрасте от 3 до 7 лет	2020-2024 годы	Администрация района Управление образования Бурлуцкая О.Ю. Трубанова А.В. Руководители ДОУ МКУ ЦБиМТО	Охват детей дошкольного возраста на территории г.Барабинска от 3-7лет до 100%. <i>2021 год Решение вопроса о строительстве пристройки к школе или ДОУ в с.Устьянцево с целью дальнейшего обеспечения потребности населения в дошкольном образовании, в том числе детей в возрасте от 3 до 7 лет.</i>

1.2.	<p>Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 1 года до 7 лет:</p> <p>-отношение численности детей в возрасте от 1 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 1 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>	2020-2024 годы	<p>Управление образования</p> <p>Бурлуцкая О.Ю. Трубанова А.В.</p> <p>Руководители ДОУ</p>	Охват детей программами дошкольного образования к 2024 году составит не менее 86%
1.3.	Развитие вариативных форм дошкольного образования	2020 - 2024 годы	<p>Управление образования</p> <p>Бурлуцкая О.Ю. Трубанова А.В.</p> <p>Руководители ОУ, ЦДОД</p>	Функционирование дошкольных групп в школах, в том числе группы кратковременного пребывания (13 групп), реализация программ дополнительного образования для детей дошкольного возраста (МКОУ ДО «ЦДОД», 17 ДОУ)
1.4	Участие в развитии сектора услуг по сопровождению развития детей от 0 до 3 лет, не посещающих детские сады, поддержке семейного воспитания, включая широкую информационную поддержку семей	2020 - 2024 годы	<p>Управление образования Трубанова А.В.</p> <p>МБДОУ №7 «Радуга» Ловицкая М.Н.</p> <p>Барабинский филиал ГКУ НСО ОЦДК Токарева Н.В. МКУ ЦИМО</p>	Создание системы методической и консультационной помощи семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста, во взаимодействии с ГКУ НСО ОЦДК (реализация плана совместной деятельности по данному направлению), консультационным центром МБДОУ №7 «Радуга»

			Желтякова Н.П.	
1.4.1.	Удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в саморазвитии по вопросам образования и воспитания детей, в том числе родителей детей, получающих дошкольное образование в семье	2020	<p>Управление образования Трубанова А.В.,</p> <p>Руководители ДОУ</p> <p>МБДОУ №7 «Радуга» Ловицкая М.Н.</p> <p>Барабинский филиал ГКУ НСО ОЦДК Токарева Н.В.</p> <p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p> <p>Отдел по опеке и попечительству, защите прав детей администрации Барабинского района Жигаревич Л.В.</p>	<p>Результат будет достигнут через предоставление услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей (далее – услуги). Реализация услуг предполагается как через организацию консультирования в образовательных учреждениях, так и через функционирование на территории района филиала ГБУ НСО ОЦДК и консультационного центра на базе МКДОУ №7 «Радуга».</p> <p>На 31.12.2020 года родители (законные представители) детей получают не менее 1060 услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, а также будет оказана поддержка гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.</p>
1.5	Укрепление материально-технической базы дошкольных образовательных учреждений	2020 год	<p>Управление образования Бурлуцкая О.Ю. МКУ ЦБиМТО</p>	<p>Улучшение инфраструктуры учреждений дошкольного образования: проведение текущего ремонта (17 ДОУ) на 2500,0 тыс.рублей.</p>

			Гребенщикова Л.П. Руководители ДОУ	
1.6.	<p>Создание условий для внедрения ФГОС дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подготовка кадров для системы дошкольного образования -подготовка базовой и технологической инфраструктуры для введения ФГОС -модернизация основных образовательных программ ДОУ <p>Мониторинг готовности ДОУ Барабинского района к введению ФГОС ДО.</p> <p>Мониторинг деятельности дошкольных образовательных учреждений, ставших победителями конкурсного отбора муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих часть образовательной программы дошкольного образования, формируемую участниками образовательных отношений</p>	2020 год	<p>Руководители ДОУ</p> <p>МКУ ЦИМО</p> <p>Желтякова Н.П.</p> <p>МКУ ЦБиМТО</p> <p>Гребенщикова Л.П.</p>	<p>Создание условий для реализации программ дошкольного образования, соответствующих требованиям стандартов дошкольного образования, в 100% ДОУ.</p> <p>В 2020 году 100% ДОУ, реализуют программы дошкольного образования, соответствующие требованиям стандартов дошкольного образования. Улучшится кадровый состав воспитателей ДОУ: в 2020 году 76% педагогов будут иметь высшее образование, 33% - высшую квалификационную категорию.</p> <p>100% педагогических работников дошкольных образовательных организаций, нуждающихся в повышении квалификации, пройдут курсы повышения квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в 2019 году – 112 педагогов (112,750 тыс.рублей–МБ). Пополнится учебно-материальная база для реализации программ в 2019 году: детские сады – 1496,7 рублей, дошкольные группы – 184,5рублей.</p>

	Задача 2. Формирование и реализация планов по развитию сети и базовой инфраструктуры образовательных учреждений общего образования с учетом решения проблемы обучения школьников во 2 смену, дошкольного образования с целью наиболее полного удовлетворения потребности населения в услугах дошкольного образования			
2.1	Мониторинг загруженности сети образовательных учреждений города на перспективу, реализация планов развития сети ОУ с целью ликвидации двухсменных занятий.	2020-2024 годы	Управление образования Бурлуцкая О.Ю. Климентьева Ю.С. МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П. Руководители ОУ	Решение вопроса о необходимости строительства нового здания школы на 850 мест с целью ликвидации двухсменных занятий.
2.2	Обеспечение внутренней оптимизации в школьных образовательных округах района	Февраль-сентябрь 2020 года	Руководители ОУ Управление образования Бурлуцкая О.Ю.	Формирование классов-комплектов, групп в ДООУ в соответствии с Целевыми значениями показателей модернизации системы дошкольного и общего образования, -численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника – 11,6.
2.3	Обеспечение транспортной доступности образовательной сети, гарантированных своевременных перевозок детей, проживающих в сельской местности, до ОУ	2020-2024 годы	Руководители ОУ Управление образования Буш И.В. МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П.	Обеспечение функционирования сети школьных маршрутов (6997,8 тыс.рублей МБ ежегодно), ежедневный мониторинг (январь-июнь, сентябрь-декабрь) перевозок обучающихся. Увеличится удельный вес численности обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями (с учетом ФГОС), до 100% в 2020 году
2.4	Использование дистанционных форм организации образовательного процесса	2020-2024 годы	Руководители ОУ	Реализация регионального проекта «Сетевая дистанционная школа

			МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.	Новосибирской области» в образовательных учреждениях Новочановского школьного округа. Анализ результатов на коллегии Управления образования, июнь 2020 года
2.5	Создание на базе действующих образовательных организаций образовательных комплексов (ОК)	2020-2024 годы	Руководители ОУ Управление образования Бурлуцкая О.Ю.	2020 год – создание ОК на базе МБОУ СОШ№3 (МКДОУ №5, объединения ЦДОД); 2021 год создание ОК на базе МКОУ Зюзинская СОШ (МКОУ Зюзинская СОШ, филиал МКОУ Зюзинская СОШ- Казанцевская ООШ, филиал МКОУ Зюзинская СОШ- Беловская ООШ, объединения дополнительного образования)
Задача 3. Создание здоровьесберегающих условий в образовательных учреждениях, повышение доступности образовательных услуг для детей-инвалидов и детей с ОВЗ				
3.1	Организация горячего питания, в том числе льготного, для детей из многодетных и малообеспеченных семей, учащихся из специализированных классов, а также бесплатного двухразового питания для детей с ОВЗ	Январь-июнь 2020 год	Управление образования Сударикова О.Ю. Руководители ОУ МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П.	Увеличение охвата школьников горячим питанием до 98%, увеличение удельного веса обучающихся, получающих двухразовое горячее питание, до 58%. Льготное питание учащихся специализированных классов (не менее 100 человек МКОУ СОШ№92, МБОУ СОШ№93, №3)
3.2.	Функционирование комиссий по изучению вопросов организации питания в общеобразовательных учреждениях с включением в ее состав родителей (законных представителей)	2020-2024	Руководители ОУ Управление образования Сударикова О.Ю.	Наличие данных комиссий в 100% общеобразовательных учреждений.

3.3.	Проведение лабораторных и инструментальных исследований объектов производственного контроля при организации питания обучающихся в аккредитованной испытательной лаборатории	Январь 2020 года	Руководители ОУ Управление образования Сударикова О.Ю.	Наличие в 100% общеобразовательных учреждений договоров с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» в Барабинском районе на проведение лабораторно-инструментальных исследований объектов производственного контроля.
3.4.	Обеспечение взаимодействия ГБУЗ НСО «Барабинская ЦРБ» по медицинскому сопровождению обучающихся	2020 год	Руководители ОУ Управление образования Сударикова О.Ю.	Обеспечение оказания медицинского обслуживания учащихся, проведение медицинского осмотра. Мониторинг результатов медосмотров, профилактики гриппа и ОРВИ в соответствии с планом Управления образования на 2020 год
3.5.	Формирование здорового образа жизни: реализация образовательных программ, проведение оздоровительных и физкультурных мероприятий	2020-2024 годы	Руководители ОУ Управление образования МКОУ ДО ЦДОД	Участие не менее 50% учащихся школ в спортивных мероприятиях Президентские спортивные игры и соревнования, ГТЗО. Участие - в президентских состязаниях не менее 1300 ч; - в президентских спортивных играх не менее 1100 ч; Функционирование не менее 10 спортивных клубов.
3.6.	Обеспечение взаимодействия с ГКУ НСО ОЦДК по вопросам сопровождения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Январь –декабрь 2020 год	Управление образования Сударикова О.Ю. Руководители ОУ	Наличие плана совместных действий с ГКУ НСО ОЦДК на 2020 год, контроль за реализацией плана через мониторинг (раздел «Внутренний должностной контроль» (мониторинг) плана работы Управления образования на 2020 год. Число детей, получающих услуги в соответствии с государственным

				заданием – 200 человек.
3.7.	<p>Обеспечение введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями):</p> <ul style="list-style-type: none"> -реализация плана-графика введения ФГОС ОВЗ и ФГОС ОУО на уровне муниципального образования -работа стажировочной площадки по внедрению ФГОС НОО ОВЗ 	2020 год	<p>Управление образования</p> <p>МКУ ЦИМО</p> <p>Руководитель МКОУ СОШ№1</p> <p>Управление образования Сударикова О.Ю.</p>	<p>Создания условий для развития системы обучения и воспитания детей с ОВЗ и инвалидностью, повышения качества ППМС-сопровождения</p> <p>Оказание методической и консультативной помощи образовательным организациям, приступившим к введению ФГОС НОО ОВЗ, в соответствии с планом мероприятий.</p>
3.8.	<p>Организация дополнительного образования детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	2020-2024 г	<p>Управление образования, Лукашова Ю.К.</p> <p>МКУ ДО ЦДОД</p> <p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p>	<p>Организация информационной работы по вопросам вовлечения детей в ОВЗ в систему дополнительного образования</p> <p>Обеспечение участия 100% педагогов в курсовой подготовке с обучающимися с ОВЗ по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных технологий</p> <p>- не менее 20% детей с ОВЗ осваивают программы дополнительного образования, в том числе с использованием дистанционных технологий</p>

3.9.	Обеспечение безопасных условий образовательного процесса	2020-2024 годы	Руководители ОУ МКУ ЦБиМТО	Обслуживание систем: пожарного мониторинга, системы видеонаблюдения, кнопок систем экстренного вызова для оперативной связи: с ООО ЧОП «Охрана - Центр» - 9 (8ДОУ, 1 - МКОУ «ЦДОД») ОУ, 6 общеобразовательных учреждений с выводом в подразделение вневедомственной охраны Росгвардии.
3.10.	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	31.12.2020	Руководители ОУ МКУ ЦИМО Желтякова Н.П. МКУ ЦБиМТО	Обновление к концу 2020 года не менее чем в 100% образовательных организаций, расположенных на территории Барабинского района, информационных представительств в сети Интернет и общедоступных информационных ресурсов – официальных сайтов в сети Интернет позволит: обеспечить представление информации об образовательных организациях, необходимой для всех участников образовательного процесса; создать систему получения репрезентативных данных, обратной связи от родителей (законных представителей) обучающихся, актуальных для прогнозирования развития системы образования, включая кадровое, инфраструктурное, содержательное, нормативное обеспечение и критерии оценки

				качества образования в соответствии с основными задачами государственной политики Российской Федерации, в том числе определенными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204
3.11	Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по повышению показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых в них услуг в сфере образования Барабинского района до 2030 года	2020-2030 годы	Руководители ОУ МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П. Управление образования Сударикова О.Ю.	Поэтапное повышение уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых в них услуг в сфере образования с учетом финансовых возможностей. Создание условий обеспечивается из текущего финансирования образовательных учреждений и запланированных текущих работ.
3.12.	Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по реализации концепции развития инклюзивного образования в Новосибирской области на 2016-2020 годы на территории Барабинского района: -Реализация регионального проекта «Обучение и социализация детей с ограниченными возможностями здоровья в инклюзивном образовательном пространстве Новосибирской области» ; Повышение квалификации педагогических работников образовательных учреждений района по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО Обеспечение методического сопровождения	2020	Руководители ОУ МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П. Управление образования Сударикова О.Ю. МКОУ ДО ЦДОД	Повышение доступности и качества, развивающего потенциала и обеспечение психологической безопасности образовательного процесса Наличие на территории района не менее 3 общеобразовательных учреждений, реализующих данный проект (МКОУ СОШ№1, Таскаевская СОШ, Шубинская СОШ), анализ результатов реализации проекта за 2019-2020 учебный год (июнь 2020 года, коллегия); Не менее 70% педагогов пройдут курсы

	<p>образовательных учреждений и педагогических работников по вопросам введения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО</p> <p>Организация и проведение Декады инвалидов</p> <p>Проведение профильных смен для детей с ОВЗ и инвалидностью</p> <p>Оздоровление детей с ОВЗ и инвалидностью в ЛДП</p> <p>Направление документов для поощрения детей-инвалидов стипендией Правительства НСО и Благотворительного фонда «Наш день»</p> <p>Создание условий для дистанционного образования детей-инвалидов</p>			<p>повышения квалификации в соответствии с графиком;</p> <p>Не менее двух методистов МКУ ЦИМО пройдут курсовую подготовку по вопросам введения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО; Охват 100% обучающихся с ОВЗ мероприятиями Декады</p> <p>Планирование и проведение не менее одной смены для детей с ОВЗ и инвалидностью</p> <p>Не менее 5% от общего количества детей, посещающих ЛДП</p> <p>Получение детьми-инвалидами стипендий Правительства НСО и Благотворительного фонда «Наш день» (не менее 3 человек)</p> <p>Обеспечение условий для дистанционного образования 100% от числа нуждающихся.</p>
Задача 4. Реализация эффективных мер государственной поддержки системы поиска и развития одаренности у детей и учащейся молодежи Барабинского района				
4.1	<p>Реализация мероприятий муниципальной подпрограммы «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи на территории Барабинского района»</p>	<p>2020 год и последующий период действия под программы</p> <p>(до 2024 года)</p>	<p>Управление образования Артемова О.В. Лукашова Ю.К.</p> <p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p>	<p>Рост числа детей и учащейся молодежи, участвующих в мероприятиях, направленных на выявление одаренности: удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного</p>

			МКОУ ДО ЦДОД Романцан Н.В.	уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования в 2020 году – не менее 50%. Увеличение числа участников: в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады с 30% до 38%, в региональном этапе с 4,2 % до 4,7%
4.2	<p>Функционирование муниципального ресурсного центра по работе с одаренными детьми и учащейся молодежью «Созвездие»</p> <p>Направления деятельности ресурсного центра по направлениям: - "Наука", -«Спорт», -«Искусство»</p>	2020 – 2024 годы	<p>МКОУ ДО ЦДОД Романцан Н.В.</p> <p>Управление образования</p> <p>Лукашова Ю.К.</p> <p>Артемова О.В.</p>	<p><i>Реализация дорожной карты Муниципального ресурсного Центра по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи «Созвездие» до 2023 г.</i></p> <p>-</p> <p>Количество обученных по дополнительным общеразвивающим программам:</p> <p>Направление "Наука": 2020 год - 219 чел. 2021 год - 230 чел. 2022 год - 240 чел. 2023 год - 250 чел.</p> <p>Направление "Спорт": 2020 год – 146 чел. 2021 год – 150 чел. 2022 год – 160 чел. 2023 год - 170 чел.</p> <p>Направление "Искусство": 2020 год – 30 чел. 2021 год - 30 чел. 2022 год – 40 чел. 2023 год – 40 чел.</p> <p><i>Участие в мероприятиях регионального ресурсного центра «Альтаир»:</i></p>

				<p>Ежегодное увеличение количества детей, прошедших обучение по программам РЦ "Альтаир" и добившихся значимых результатов в проведении исследовательских работ, разработке проектов, получивших поощрительные премии и награды в рамках региональных, федеральных и международных олимпиад, программ, фестивалей, спортивных состязаний, художественных и творческих программ.</p> <p>2020год-7чел., 2021 год - 15 чел. 2022 год - 20 чел. 2023 год – 25 чел.</p> <p><i>Мониторинг деятельности ресурсного центра, принятие управленческих решений, анализ эффективности функционирования Центра рассмотреть на Коллегии Управления образования в рамках вопроса «Создание условий для осуществления воспитательной деятельности в ОО (ноябрь 2020 года)</i></p>
4.3	<p>Реализация мер социальной поддержки одаренных детей и талантливой молодежи из средств муниципального бюджета:</p> <p>Премии</p> <ul style="list-style-type: none"> -выпускникам 11-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием; -выпускникам 11-х классов, набравших на ЕГЭ 100 баллов; -выпускникам 9-х классов, получивших аттестат с отличием за курс основной школы; -учащимся 9-11 классов, победителям и 	<p>2 квартал 2020 года</p> <p>2 квартал 2020 года</p> <p>2 квартал 2020 года</p>	<p>Управление образования</p> <p>Артемова О.В.</p> <p>МКУ ЦБиМТО</p> <p>Гребенщикова Л.П.</p>	<p>Обеспечение мер социальной поддержки одаренным детям и талантливой молодежи:</p> <p>Не менее 15 выпускникам, получившим аттестаты о среднем общем образовании с отличием;</p> <p>не менее 15 выпускникам, получившим аттестат об основном общем образовании с отличием;</p> <p>не менее 5 учащимся, победителям, призерам всероссийских, региональных</p>

	<p>призерам всероссийских, региональных олимпиад, конференций.</p> <p>Стипендии школьникам 9-11 классов, обучающимся «на отлично»</p>	<p>2 квартал 2020 года</p> <p>2020 год ежемесячно</p>		<p>олимпиад, конференций;</p> <p>выплата стипендий не менее 40 учащимся 9-11 классов, обучающимся «на отлично»</p>
4.4	<p>Реализация региональных проектов, направленных на внедрение новых технологий обучения и моделей организации образовательного процесса:</p> <p>-функционирование специализированных классов на базе МБОУ СОШ№93 с углубленным изучением физики, инженерно-технологического профиля; на базе МБОУ СОШ№3 инженерно-технологического профиля, агротехнологического профиля</p>	<p>2020-2021 учебный год</p>	<p>Руководители ОУ</p> <p>Управление образования</p> <p>Артемова О.В.</p> <p>Ковыршина Н.А.</p>	<p>Функционирование класса в МКОУ СОШ№92, МБОУ СОШ№3, не менее двух классов в МБОУ СОШ№93;</p> <p>мониторинг освоения образовательных программ в специализированных классах, принятие управленческих решений (совещание руководителей ОУ, август 2020 года)</p>
4.5	<p>Мониторинг реализации подпрограммы «Выявление и поддержка одаренных детей и учащейся талантливой молодежи на территории Барабинского района»</p>	<p>2 раза в год</p> <p>2020 год</p>	<p>Руководители ОУ</p> <p>Управление образования</p> <p>Артемова О.В.</p>	<p><i>Отчет о реализации подпрограммы, принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности, информирование педагогического сообщества (сайт Управления образования)</i></p>
<p>Задача 5. Повышение качества образования, результативности деятельности образовательных учреждений, совершенствование управления в отрасли, эффективности расходования бюджетных средств.</p>				
5.1	<p>Удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в саморазвитии по вопросам образования и воспитания детей.</p>	<p>2020</p>	<p>Управление образования</p> <p>Сударикова О.Ю.</p> <p>Барабинский</p>	<p>Результат будет достигнут через предоставление услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а</p>

			<p>филиал ГКУ НСО ОЦДК Токарева Н.В. МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p> <p>Отдел по опеке и попечительству, защите прав детей администрации Барабинского района</p>	<p>также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей (далее – услуги). Реализация услуг предполагается как через организацию консультирования в образовательных учреждениях, так и через функционирование на территории района филиала ГБУ НСО ОЦДК.</p> <p>На 31.12.2020 года родители (законные представители) детей получают не менее 1060 услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, а также будет оказана поддержка гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.</p>
5.2.	Повышение профессионального уровня кадрового потенциала	В течение 2020 года	<p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p> <p>Управление образования Бурлуцкая О.Ю., Ковыршина Н.А., Климентьева Ю.С.</p>	<p>1. Организация в том числе выездных курсов повышения квалификации педагогов и управленческих команд</p> <p>2. В 2020-м году аттестация педагогов Новосибирской области будет проводиться с использованием информационной системы «Аттестация педагогических работников». Зарегистрировались в системе и приняли участие в апробации 25% педагогов района.</p> <p>3. Участие в апробации Единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ) (в 2019 году приняли участие</p>

				<p>педагоги по истории и обществознанию);</p> <p>4.Изучение опыта школ №3 и №93, которые являются участниками взаимодействия с региональными ресурсными центрами развития образования Новосибирской области по реализации региональной программы инновационных образовательных проектов и программ, направленных на расширение и совершенствование педагогических и управленческих компетенций педагогов, профессиональное самоопределение обучающихся в практику.</p>
5.3.	Обеспечение возможности обучающимся ОУ изучать предметную область «Технология», на базе организаций, имеющих высокооснащенные ученико-места	2020	<p>Управление образования</p> <p>Ковыршина Н.А.</p> <p>МКУ ЦИМО</p> <p>Желтякова Н.П.</p>	<p>Мониторинг инфраструктурных, материально-технических и кадровых ресурсов ОО потенциально пригодных для реализации предметной области «Технология» и других предметных областей;</p> <p>-Изучение целевой модели освоения предметной области «Технология» и других предметных областей на базе организаций, имеющих высокооснащенные ученико-места, в том числе детских технопарков «Кванториум».</p> <p>-Обеспечение курсовой подготовки для педагогов школ «Точки роста»</p> <p>-открытие 1 сентября 2020 года Центра естественнонаучного, цифрового и</p>

				гуманитарного профилей «Точки роста».
5.4.	Внедрение современных методов и технологий обучения, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений невозможно без внедрения в практику образовательных организаций современных технологий обучения и воспитания (в том числе цифровых), способствующих формированию учебной мотивации.			<p>- Расширение сфер деятельности победителей конкурсного отбора «Школьные информационно-библиотечные центры в Новосибирской области» СОШ №3,92,93:</p> <p>- Внедрение опыта СОШ №92, в которой в рамках регионального проекта ИБЦ реализуется направление «Внедрение электронных форм учебников в образовательный процесс».</p> <p>-Участие в организации электронного обучения с использованием цифрового образовательных ресурсов «Яндекс. Учебник» (в 2019 году участвовали учителя и обучающиеся пяти городских и двух сельских школ. МБОУ СОШ№3, 93, МКОУ СОШ №1, №2, №92, МКОУ Бадажковская, Таскаевская СОШ.)</p> <p>- Расширение возможностей 6 малокомплектных сельских школ, которые в рамках реализации мероприятий нацпроекта «Цифровая образовательная среда» (МКОУ Тополевская, Новокурупкаевская ООШ, Кожевниковская НОШ, филиалы МКОУ Новочановской СОШ - Усть-Тандовская, Сизевская, филиал МКОУ Новониколаевская СОШ – Богатихинская ООШ) подключен широкополосный доступ к сети «Интернет».</p>
5.5.	Охват детей дополнительным образованием	2020	Управление образования	-Создание новых мест дополнительного образования (151

			<p>Лукашова Ю.К. МКОУДО ЦДОД Романцан Н.В.</p>	<p>место в СШ№3,93, ЦДОД)</p> <p>- в числе пилотных муниципалитетов НСО по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, (срок внедрения к 1 сентября 2020 года) необходимо охватить услугами доп. образования 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет. В 2020 году по числу выданных сертификатов с определенным номиналом необходимо достичь показателя в 30%.(охват1969 чел) -Осуществление записи учащихся в творческие объединения через портал Навигатор ДОД НСО (с 1 апреля 2020 года) -Участие в конкурсах по предоставлению грантов на организацию, в том числе, профильных смен (центр дополнительного образования детей, на базе которого создана Детская общественная организация по поддержке самореализации детей Барабинского района «Детско-юношеский центр «СТАРТ»)</p>
5.6.	Анализ выполнения Соглашения и Плана действий по повышению эффективности и качества муниципальной образовательной системы района на 2020 год	До 25.11 2020 года	<p>Управление образования Бурлуцкая О.Ю.</p>	<p>Предоставление информации о выполнении Соглашения и Плана действий по повышению эффективности и качества муниципальной образовательной</p>

			Ковыршина Н.А.	системы района за 2020 год в Минобразования Новосибирской области
5.7.	Разработка, согласование и принятие плана действий по повышению качества и эффективности функционирования муниципальной системы образования и образовательных учреждений с учетом Плана действий Минобрнауки Новосибирской области на 2020 год и период до 2024 года	Март-апрель 2020 года	Управление образования Бурлуцкая О.Ю. Ковыршина Н.А. Руководители ОУ	Наличие согласованного и утвержденного Плана действий по повышению качества и эффективности функционирования муниципальной системы образования района на 2020 год и на период до 2024 года. Наличие планов действий образовательных учреждений по повышению качества и эффективности работы образовательных учреждений на 2020 год и на период до 2024 года.
5.8.	Заключение Соглашения между Минобразования Новосибирской области и администрацией Барабинского района о реализации мер по повышению качества и эффективности деятельности муниципальной образовательной сети района	1 квартал 2020 года	Управление образования Бурлуцкая О.Ю.	Наличие Соглашения, определяющего ответственность различных уровней управления за достижение показателей качества и эффективности сети образования района на 2020 год. <i>Наличие Соглашения между администрацией Барабинского района и руководителями образовательных учреждений о выполнении обязательств.</i>
5.9.	Использование показателей эффективности в управлении качеством образовательных услуг, формирование педагогических практик по формированию моделей системы управления качеством образования.	2020 год ежеквартально	Управление образования Бурлуцкая О.Ю. МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.	Повышение качества результатов деятельности руководителей ОУ и педагогических работников. Обновление кадрового резерва руководителей. Повышение доли руководителей ОУ с высшей квалификационной категорией с 57% до

			<p>МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П.</p> <p>Руководители ОУ</p>	<p>75% в 2020 году.</p> <p>Продолжение работы школы кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Функционирование в штатном режиме Открытой площадки для руководителей образовательных организаций и школы молодого руководителя.</p>
5.10.	Мониторинг достижения обязательств района и образовательных учреждений, принятых Соглашением	2020 год ежеквартально	<p>Управление образования Бурлуцкая О.Ю.</p> <p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p> <p>МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П.</p> <p>Руководители ОУ</p>	<p>Анализ результатов деятельности по достижению обязательств района и ОУ на аппаратных совещаниях у начальника Управления образования, принятие управленческих решений, направленных на достижение планируемых результатов.</p>
5.11.	Организация работы муниципальной системы образования по объективности проведения независимых оценочных процедур, выявление причин наличия в муниципальной системе ОУ, с признаками необъективных результатов	Апрель 2020 года Март-ноябрь 2020 года	<p>Управление образования Бурлуцкая О.Ю.</p> <p>Ковыршина Н.А.</p> <p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p> <p>Руководители ОУ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение «круглого стола» с руководителями ОУ, в которых выявлены признаки необъективных результатов (выявление причин). 2. Организация объективности проведения независимых оценочных процедур. 3. Организация деятельности РМО (организация аналитической работы элементов содержания КИМ по результатам ГИА) 4. Организация участия педагогов в вебинарах «Типичные ошибки ГИА-

				<p>2020», вебинары по каждому предмету «ГИА-2021: структура КИМ в 9, 11 классах», в курсах повышения квалификации для учителей предметников с приглашением специалистов НИПКиПРО, председателей предметных проверочных комиссий;</p> <p>5.Курсовая подготовка по вопросу «Управление функционированием и развитием внутренней системы оценки качества образования» (подготовка команд: руководители и завучи ОУ, специалисты управления образования, методисты МКУ ЦИМО)</p> <p>6.Создание школьных и муниципальной систем оценки качества</p> <p>7.Анализ системы работы ОУ с результатами независимых оценочных процедур (в рамках тематических проверок)</p>
5.12.	Проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности муниципальной образовательной системы за 2020 год	Октябрь 2020 года	<p>Управление образования Бурлуцкая О.Ю.</p> <p>Ковыршина Н.А.</p> <p>МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.</p>	<p>Итоговый отчет о результатах анализа состояния и перспектив развития системы образования Барабинского района за 2019 год.</p> <p>Предоставление отчета в Минобрнауки Новосибирской области, размещение на сайте Управления образования.</p>

			МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П. Руководители ОУ	
5.13.	Совершенствование положения о системе оплаты труда на основе изменений в отраслевое соглашение	Ежегодно 1 квартал в период до 2024 года	Управление образования Бурлуцкая О.Ю. РПО Павловская Т.М.	Совершенствование основных элементов отраслевой системы оплаты труда, обеспечение зависимости заработной платы работников от качественных результатов их труда, достижение целевых значений заработной платы педагогических работников, установленных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597
5.14.	Мониторинг реализации муниципальных дорожных карт Управления образования администрации Барабинского района по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты Мониторинг реализации муниципального плана мероприятий по работе с образовательными организациями, в которых выявлены признаки необъективности оценки образовательных результатов при проведении Всероссийский проверочных работ	2020-2024 годы	Управление образования	Отчет руководителей ОУ (МКОУ Кармаклинской СОШ, филиала Таскаевской СОШ-Бакмасихинской ООШ) о реализации «дорожной карты» (несмотря на отсутствие ОУ Барабинского района в списке школ Новосибирской области, показывающих устойчиво низкие результаты). Отчет руководителя МКОУ Новониколаевской СОШ на аппаратном совещании, школа по итогам 2018 года вошла в группу школ, находящиеся в «группе риска» (ОТЧЕТ на аппаратных совещаниях ежеквартально), Отчет руководителя Устьянцевской СОШ на аппаратном совещании, школа по итогам 2019 года вошла в список школ Рособнадзора, в которой

				выявлены признаки необъективности оценки образовательных результатов при проведении Всероссийский проверочных работ
5.15.	Мониторинг результатов независимых оценочных процедур	2020-2024 годы	Управление образования Руководители ОУ	Анализ причин, по которым ОУ попали в «группы риска», объективность проведения независимых оценочных процедур, обсуждение проблем на круглом столе, аппаратном совещании, на коллегии Управления образования (август 2020 год)
5.16.	Мониторинг результатов эффективного функционирования системы образования	Ноябрь 2020	Управление образования Руководители ОУ	Анализ причин, по которым муниципальная система снизила, повысила позиции по частным рейтингам
Задача 6. Совершенствование механизмов и процедур государственно-общественного управления в сфере образования Барабинского района.				
6.1	Обеспечение функционирования Общественного совета по вопросам общего образования и развитию государственно-общественного управления в системе образования Барабинского района	Ежеквартально: апрель, май, август, декабрь 2020 года	Управление образования Бурлуцкая О.Ю.	Формирование модели и процедур независимой системы оценки качества образовательных услуг
6.2.	Обеспечение функционирования Муниципального родительского комитета Барабинского района	Ежеквартально: сентябрь, декабрь, март, май 2020 года	Управление образования Бурлуцкая О.Ю. Радич Ж.Ю.	Формирование модели оперативного взаимодействия с родителями по актуальным вопросам развития системы образования
6.3	Совершенствование нормативно-правового, организационно-технологического и информационного обеспечения	В течение 2020 года и последующий	Управление образования	Обеспечено функционирование системы государственно-общественного управления в сфере образования:

	<p>деятельности органов государственно-общественного управления в сфере образования района, в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> -коллегии Управления образования; -Совета директоров базовых школ; - Общественного совета по вопросам общего образования и развитию государственно-общественного управления в системе образования Барабинского района 	<p>период до 2024 года</p>	<p>Бурлуцкая О.Ю. Артемова О.В. Радич Ж.Ю.</p>	<p>Ежегодное внесение изменений в состав коллегии, Общественного совета, при необходимости - в состав Совета директоров базовых школ;</p> <p>Включение деятельности данных органов в планы работы Управления образования на год (разделы «Заседания коллегии Управления образования», «Мероприятия с педагогическими кадрами», «Мероприятия с населением, родителями (законными представителями), общественностью, учреждениями».</p> <p>-Проведение Общественным советом Образовательного форума «Качество образования: диалог с общественностью» (МКОУ СОШ№2) (март-апрель)</p> <p>- Совершенствование деятельности органов государственно-общественного управления через организацию работы управляющих советов в пилотном режиме (в пилотных школах №47 и №92)</p>
6.4	<p>Мониторинг развития системы государственно-общественного управления в муниципальной образовательной системе</p>	<p>2 квартал 2020 года</p>	<p>Управление образования Радич Ж.Ю. Руководители ОУ</p>	<p>Анализ эффективности деятельности органов государственно-общественного управления в системе образования района (коллегия Управления образования, ноябрь 2020 года)</p>
6.5	<p>Участие в процедурах независимой оценки качества образования</p>	<p>Ежегодно по графику</p>	<p>Управление образования</p>	<p>Организационная и методическая работа по обеспечению участия в</p>

		Минобрнауки Новосибирской области	Руководители ОУ	процедурах независимой оценки качества образования, обеспечение объективности проведения процедур - Реализация Плана мероприятий (дорожная карта) на 2020 год по улучшению качества условий осуществления образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Барабинского района
Задача 7. Повышение качества кадрового потенциала системы образования Барабинского района				
7.1	Повышение эффективности методической поддержки развития педагогических работников, в том числе за счет -Участия в реализации концепции Областной методической службы; -Участия в работе региональных учебно- методических объединений педагогов; -Участие в проведении предметных олимпиад.	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	Управление образования МКУ ЦИМО Желтякова Н.П. МКУ ЦБиМТО Гребенщикова Л.П.	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников: не менее 33% педагогов ежегодно будут проходить курсы повышения квалификации; -Повышение к концу 2020 года квалификации не менее 5 % работников, привлекаемых к осуществлению образовательной деятельности, позволит обеспечить актуализацию знаний, умений и навыков ведущего кадрового состава системы образования в части широкого внедрения и использования современных цифровых технологий в образовании, а также инструментов электронного обучения -В период до 2020 года отношение средней заработной платы педагогических работников системы общего образования к средней

				заработной плате по Новосибирской области будет составлять не менее 100%
7.2	Повышение профессионализма и трудовой мотивации работников образования через участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.	Рост числа участников профессиональных конкурсов: «Молодой специалист года» до 13 педагогов; «Педагог года» по трем номинациям: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования» - с 9 до 19 педагогов.
7.3	Обеспечение прохождения процедуры аттестации педагогических кадров	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	Управление образования МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.	В 2020 году доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена высшая категория, составит 36%.
7.4	Формирование сводной базы данных по квалификационному уровню работников системы общего образования района	2020 год и последующий период до 2024 года	Управление образования Климентьева Ю.С. МКУ ЦИМО Желтякова Н.П.	Создание информационной основы для принятия управленческих решений по внедрению профессионального стандарта педагогических работников
7.5	Совершенствование системы морального и материального поощрения лучших работников системы образования	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	Управление образования Климентьева Ю.С. Руководители ОУ	Ежегодно не менее 7 педагогических работников будут отмечены отраслевыми наградами; не менее 10% - наградами муниципального и регионального уровней; будет организовано участие педагогов в региональных конкурсах на денежное поощрение «Лучший педагог Новосибирской области», «Почетный

			<p>МКУ ЦИМО</p> <p>Желтякова Н.П.</p>	<p>работник Новосибирской области».</p> <p>- Сформировать резерв руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10% от общего числа руководителей образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Барабинского района.</p> <p>- Организовано повышение квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 процентов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Барабинского образования</p>
7.6	Деятельность по обновлению кадрового состава педагогических работников общего образования через использование целевого приема на обучение по педагогическим специальностям	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	<p>Управление образования Климентьева Ю.С.</p> <p>Руководители ОУ</p>	<p>Разработка муниципальной дорожной карты о мерах по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций на период до 2024 года, повышения эффективности закрепления молодых специалистов в образовательных организациях.</p> <p>Внедрение национальной системы учительского роста педагогических работников, обновление кадрового состава ОО и привлечение молодых педагогов с использованием вариативных моделей подготовки педагогов, механизмов целевого обучения (менее 4 выпускников 2020</p>

				<p>года с условием возвращения по окончании обучения в школу района), организацию предпрофессиональной подготовки школьников, повышение их мотивации к педагогическим профессиям</p> <p>-Внедрение методических рекомендаций по реализации целевой модели национальной системы профессионального роста педагогических работников</p> <p>- Заявка в Министерство образования Новосибирской области созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Барабинского района</p>
7.7	Совершенствование системы работы по закреплению молодых специалистов в образовательных организациях	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	<p>Управление образования</p> <p>МКУ ЦИМО</p> <p>Желтякова Н.П.</p>	<p>Повышение эффективности системы наставничества в педагогических коллективах (контроль действенности систем наставничества в ОУ через проведение аудиторской проверки «Организация работы с молодыми специалистами», март 2020 года), анализа результатов на коллегии Управления образования (апрель 2020 года).</p> <p>Организация работы «Школы молодого специалиста», территориального отделения ассоциации молодых педагогов, организация ежегодного конкурса «Молодой специалист года»;</p>

				<p>организация работы «Школа наставника».</p> <p>Доля педагогов в возрасте до 30 лет 15% в 2020 году.</p> <p>-Информационно-аналитический отчет об итогах целевой подготовки педагогических кадров и наставничества. Снижение дефицита педагогических кадров, получение молодыми специалистами поддержки и сопровождения, обеспечивающих формирование устойчивой мотивации к профессиональной педагогической деятельности.</p>
Задача 8. Создание и поддержка эффективной системы профессиональной ориентации школьников				
8.1	Организация профориентационной работы в общеобразовательных школах в соответствии с нормативно-правовыми и инструктивно-методическими документами, регламентирующими данную деятельность, разработанными Министерством образования Новосибирской области	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	<p>Управление образования</p> <p>Руководители ОУ</p>	<p>-Наличие системы профориентационной работы в ОУ на востребованные в региональной экономике и экономике Барабинского района профессии и специальности</p> <p>-Не менее чем 25 % от общего числа обучающихся приняли участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», Яндекс лицей, Учи.ру и других, направленных на раннюю профориентацию.</p>
8.2	Организация участия учащихся и выпускников школ в проведении районных ярмарок учебных и рабочих мест, дней открытых дверей в организациях профессионального образования	В течение 2020 года и последующий период до 2024 года	<p>Управление образования</p> <p>Руководители ОУ</p>	<p>-Повышение качества профориентационной работы.</p> <p>Доля обучающихся старшеклассников, охваченных мероприятиями профориентационной направленности,</p>

				должна составлять 100% ежегодно. -Организация практических мероприятий (профессиональных маршрутов (проб), профориентационных фестивалей и др.) (не менее 2-х в год) для ознакомления обучающихся 6-11 классов с современными профессиями на базе ресурсного центра ЦДОД
8.3.	Организация профориентационной работы с родителями выпускников	В течение 2020года и последующий период	Управление образования Радич Ж.Ю. Руководители ОУ	-Вовлечение родителей в процесс определения выпускников -Организация разъяснительной работы с родителями (законными представителями) «О направлениях профориентационной работы с учащимися».
8.4.	Обеспечение мониторинга эффективности профориентационной работы	4 квартал 2020 года и последующий период до 2024 года	Управление образования Радич Ж.Ю. Руководители ОУ	Анализ эффективности профориентационной работы, подведение итогов на совещании руководителей (октябрь 2020 года)