



## АДМИНИСТРАЦИЯ БАРАБИНСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2017г. № 448

#### **О конкурсе профессионального мастерства «Молодой специалист года» имени В.А. Довгаль**

С целью активизации творческого потенциала молодых специалистов и для создания условий их профессионального становления, в соответствии с Уставом Барабинского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить положение о конкурсе профессионального мастерства «Молодой специалист года» имени В.А. Довгаль (далее по тексту - Конкурс) (Приложение № 1).
2. Утвердить эмблему Конкурса (Приложение № 2).
3. Утвердить состав оргкомитета Конкурса (Приложение № 3).
4. Утвердить состав жюри Конкурса (Приложение № 4).
5. Начальнику Управления образования администрации Барабинского района Игнатъевой Т.А. обеспечить проведение конкурса профессионального мастерства «Молодой специалист года» имени В.А. Довгаль в соответствии с Положением о Конкурсе.
6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы администрации Барабинского района С.В. Цейнара.

Глава Барабинского района



Е.В. Бессонов

## **Положение**

### **о конкурсе профессионального мастерства «Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль.**

#### **I. Общие положения**

1. Конкурс профессионального мастерства «Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль (далее по тексту – Конкурс) проводится с целью активизации творческого потенциала молодых специалистов, создания условий для их профессионального становления.

#### **2. Задачи конкурса**

- выявление талантливых, творчески работающих молодых специалистов, их поддержка и поощрение;  
- повышение престижа учительской профессии;  
- распространение педагогического опыта и повышение квалификации молодых специалистов.

#### **3. Участники конкурса**

Принять участие в конкурсе могут молодые специалисты, имеющие стаж работы не более 3-х лет педагогической деятельности. Для участия в конкурсе направляется не более одного представителя от образовательного учреждения.

#### **II. Сроки проведения конкурса**

4. Конкурс проводится с 1-30 апреля ежегодно.

5. Конкурс состоит из двух этапов: очного и заочного.

6. Первый этап проводится заочно на базе Муниципального казенного учреждения «Центр информационно-методического обеспечения Барабинского района Новосибирской области» (далее по тексту - МКУ ЦИМО) и включает в себя:

- подачу документов и материалов на Конкурс (заявка на участие, представление школьного оргкомитета, заявка на открытый урок, фотография участника в электронном виде и разрешение на обработку персональных данных);

- творческие работы (эссе, описание опыта своей работы, Web-страницы в сети Интернет).

7. На втором этапе конкурса проводятся открытые занятия на базе образовательного учреждения.

8. На сайте МКУ ЦИМО ([mmc-bar.edusite.ru](http://mmc-bar.edusite.ru)) публикуются результаты каждого этапа Конкурса до начала проведения следующего мероприятия.

### **III. Критерии оценки деятельности участников Конкурса**

#### **Критерии оценивания опыта своей работы «Первые шаги...»**

1. Учебные достижения школьников (дошкольников).
2. Внеурочная деятельность (вариативная часть).
3. Использование современных технологий в процессе обучения.
4. Распространение опыта работы.
5. Участие в конкурсах.
6. Наличие личной Web-страницы в сети Интернет.
7. Культура оформления документов.

#### **Критерии оценивания занятия**

1. Фундаментальность знания предмета (глубина, полнота знания предмета, профессиональный кругозор, информационная и языковая грамотность).
2. Методическая компетентность (использование идеи инновационного проекта в учебном занятии, применение современных образовательных технологий, методическое мастерство и творчество, метапредметный и междисциплинарный подход, реализация метапредметных связей).
3. Результативность (определение цели и уровень ее достижения, подведение итога занятия).
4. Соответствие урока и технологической карты.
5. Психолого-педагогическая компетентность (гуманистическая направленность, коммуникативная культура, поддержка самостоятельности, активности и творчества обучающихся, стиль общения, активизация познавательной деятельности учащихся, организация взаимодействия и сотрудничества между участниками учебного занятия).
6. Личностные качества (эрудиция, наличие ценностных ориентиров, интеллект и креативность, способность к импровизации)

#### **Критерии оценивания самоанализа**

1. Формулирование темы.
2. Постановка целей и задач.
3. Обоснование типа занятия.
4. Использование форм работы.
5. Использование современных технологий на занятии.
6. Характеристика учебной деятельности школьников/дошкольников на занятии.
7. Рефлексия.

#### **Критерии оценивания эссе на тему: «Как живется тебе, молодой специалист?»**

1. Изложение в одном из жанров (философский, литературный, публицистический, художественный).
2. Индивидуальная позиция автора.
3. Логика изложения.
4. Образность.

#### **Критерии оценивания творческой самопрезентации**

1. Умение оригинально и содержательно представить свои интересы и увлечения, направленные на профессию, общения с детьми.
2. Общая культура, широта кругозора конкурсанта.
3. Уровень эрудиции в сфере интересов и увлечений.

4. Искусство устной речи (яркость, выразительность, грамотность, логика изложения).
5. Эмоциональность, артистизм.

#### Критерии оценивания предлагаемой педагогической ситуации

1. Умение конкурсантом раскрыть ведущие педагогические идеи, жизненные приоритеты, отношение к детям, коллегам, профессии;
2. Общая и профессиональная эрудиция;
3. Культура публичного выступления;
4. Полнота и корректность подачи информации;
5. Уместность, сбалансированность информации.

#### **IV. Награждение**

В результате всех конкурсных испытаний жюри определяет абсолютного победителя. Объявление и награждение победителя, участников конкурса производится на закрытии конкурса профессионального мастерства «Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль. Победителю вручается переходящий приз конкурса «Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль.

Победителю и призерам Конкурса вручаются Почетные грамоты Главы Барабинского района, участникам - Благодарственные письма Управления образования администрации Барабинского района.

#### **V. Финансирование**

Финансирование за счет средств МКУ ЦИМО, общественной районной организации профсоюза работников образования и науки, спонсоров.

Приложение № 1  
к положению о Конкурсе  
профессионального мастерства  
«Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль

Заявка на открытое занятие

Тема	Класс/группа	Программа	Учебник

Приложение № 2  
к положению о Конкурсе  
профессионального мастерства  
«Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль

Заявка на участие в конкурсе профессионального мастерства  
«Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль

ФИО	Возраст	Стаж работы	Место работы	Должность	В каких классах (группах) работаете	Сотовый телефон	Web-страница

Приложение № 2  
к постановлению  
администрации Барабинского  
района №  
от \_\_\_\_\_

Эмблема конкурса профессионального мастерства  
«Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль



**Состав оргкомитета конкурса профессионального мастерства  
«Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль**

Председатель оргкомитета:

Жукова Елена Сергеевна - заведующий МКУ ЦИМО

Члены оргкомитета:

Вернер Любовь Геннадьевна – методист МКУ ЦИМО

Желтякова Нина Петровна - методист МКУ ЦИМО

Лапко Светлана Петровна -методист МКУ ЦИМО

Федотова Анна Сергеевна - методист МКУ ЦИМО

Шульга Антон Степанович - методист МКУ ЦИМО

Приложение № 4  
к постановлению  
администрации Барабинского  
района №  
от \_\_\_\_\_

**Состав жюри конкурса профессионального мастерства  
«Молодой специалист года» имени В.А.Довгаль**

1. Горст Екатерина Александровна - заместитель директора по УВР МКОУ СОШ № 2.
2. Солодовников Михаил Юрьевич - заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 93.
3. Минчукова Ирина Владимировна - воспитатель МКДОУ № 7 .
4. Заиченко Анна Александровна - психолог ЦДОД, руководитель РМО педагогов-психологов.
5. Шемякина Елена Александровна - методист ГАПОУ НСО «КПК» (по согласованию).
6. Мишкинова Лариса Ивановна - методист ГАПОУ НСО «КПК» (по согласованию).