



АДМИНИСТРАЦИЯ БАРАБИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02.2017г. № 179

г. Барабинск

Об утверждении Муниципальной дорожной карты по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты

В целях повышения качества образования в школах, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты, руководствуясь Уставом Барабинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Муниципальную дорожную карту по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты (Приложение 1).
2. Управлению образования администрации Барабинского района (Т.А.Игнатъева) обеспечить реализацию Муниципальной дорожной карты по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты.
3. Постановление администрации Барабинского района от 25.02.2016 г. № 145 «Об утверждении Муниципальной дорожной карты по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты» считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации Барабинского района Цейнара С.В.

Глава Барабинского района



Е.В.Бессонов

Игнатъева
22081

Приложение №1
к постановлению администрации
Барабинского района
от 17.01.17. № 179

Муниципальная дорожная карта
Управления образования администрации Барабинского района
по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты (далее –
ДК)

Актуальность	В группу общеобразовательных организаций Новосибирской области, демонстрирующих устойчиво низкие учебные результаты за последние 3 года, в 2016 году вошли две школы Барабинского района: МКОУ Бакамасихинская СОШ и МКОУ Кармаклинская средняя общеобразовательная школа, что составляет 8% от общего числа школ в районе. Обе школы – малоконтингентные. В этих школах наблюдается сокращение численности обучающихся за последние 3 года: в МКОУ Бакамасихинской СОШ на уровне основного общего образования, в МКОУ Кармаклинской СОШ – на уровне среднего общего образования. За последние два года школы по результатам ЕГЭ обеспечивают выполнение «программы минимум» (все выпускники получили аттестаты), но не обеспечивают выполнение «программы максимум» (выпускники не показывают высоких результатов по предметам). Несмотря на то, что экспертами окружающая среда школ определена как социально нейтральная, имеются семьи, находящиеся в социально-опасном положении или ведущие асоциальный образ жизни. Кадровое обеспечение МКОУ Кармаклинской СОШ хорошее. В МКОУ Бакамасихинской СОШ почти половина педагогических работников (46%) не имеют высшего образования, нет педагогических работников с высшей квалификационной категорией. В данных школах необходимо развитие дополнительного образования.
--------------	--

	<p>Реализация мероприятий дорожной карты в 2016 году имела положительный результат: из списка школ, показывающих устойчиво низкие результаты, исключена МКОУ Кармаклинская СОШ. Это вызвало необходимость внести коррективы в ДК. Несмотря на то, что процент школ, показывающих устойчиво низкие результаты, незначителен (4%), в системе образования района имеются школы, также работающие в сложных условиях и периодически показывающие низкие результаты. Создание ДК вызвано необходимостью повышения качества образования как в МКОУ Бакмасихинской СОШ, так и в данных школах, так как низкий уровень показателей снижает эффективность муниципальной системы образования в целом. В связи с этим большинство мероприятий ДК предусматривает участие в планируемых мероприятиях всех общеобразовательных организаций (далее – ОО) района.</p>
Цель Задачи	<p>Повышение качества образования в школах, работающих в сложных условиях</p> <ul style="list-style-type: none"> - Улучшение материальной базы ОО - Повышение уровня квалификации кадрового состава - Развитие социального партнерства и взаимодействия с сообществом - Достижение положительной динамики результатов учебной деятельности
Этапы реализации	<p>I этап - (подготовительный) (январь-февраль 2017г.): внесение корректив в ДК, её обсуждение, экспертиза и утверждение. Обеспечение необходимых условий и ресурсов для основного этапа реализации ДК</p> <p>II этап - (основной) (февраль 2017 – ноябрь 2020 гг.): реализация ведущих направлений ДК и осуществление промежуточного контроля.</p> <p>III этап – (завершающий) (ноябрь - декабрь 2020г.): подведение итогов, анализ реализации ДК.</p>
Источники финансирования	Областные субвенции, муниципальный бюджет, внебюджетные средства

Направления, механизмы реализации, показатели, критерии, характеризующие достижение целей ДК

№	Основные направления деятельности	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
Задача 1. Улучшение материально-технической базы				
1.1	Пополнение фонда школьной библиотеки (увеличение книжного фонда, пополнение медиатеки).	До 01.09. 2017 года	Руководители ОО	100% укомплектованность библиотечного фонда
1.2	Дооснащение оборудованием и инвентарем спортивных залов	2017 год	Руководители ОО	Качественная реализация образовательных программ, улучшение условий для формирования здорового образа жизни участников образовательных отношений.
1.3	Улучшение оснащённости учебных кабинетов	2016-2020 годы	Руководители ОО	Создание оптимальных условий для реализации образовательных программ.
1.4.	Реализация мероприятий по реструктуризации МКОУ	2018 год	Администрация района Управление образования	Улучшение условий реализации

	Бакмасихинской СОШ путем ликвидации филиала – Старокарапузской ООШ (9 учащихся) и организации подвоза обучающихся в МКОУ Бакмасихинскую СОШ		Руководитель МКОУ Бакмасихинской СОШ	образовательных программ для обучающихся филиала
1.5	Повышение активности в использовании опыта реализации регионального проекта "Внедрение модели системы управления качеством образования"	2017-2020 годы	МКУ ЦИМО, Руководители базовых МКОУ СОШ№92, МБОУ СОШ№93	Формирование моделей системы управления качеством образования в ОО района
1.6	Обеспечение технических ресурсов для повышения доступности дистанционного образования (увеличение скорости сети Интернет)	2017 год	Управление образования, руководитель ОО	Наличие скоростного широкополосного интернета (не менее 2 Мб/с)
Задача 2. Повышение уровня квалификации кадрового состава				
2.1	Участие педагогов в семинарах, вебинарах, районных методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства.	Ежегодно	МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Стопроцентное участие педагогов в мероприятиях различного уровня
2.2.	Участие педагогов в мероприятиях по подготовке к ГИА	В течение года по плану графику	МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Положительная динамика результатов ГИА
2.3	Повышение уровня образования воспитателей ДОУ	2017-2020 годы	Руководитель МКОУ Бакмасихинской СОШ	Доля педагогических работников дошкольного

				образования, имеющих высшее образование, будет доведена к 01.07.2020 года до 100%
2.4.	Повышение уровня образования и уровня квалификации учителей ОО	2017-2020	Руководитель МКОУ Бакмасихинской СОШ	Доля учителей, имеющих высшее образование, увеличится с 66% до 83% к 2019 году, доля учителей, имеющих высшую категорию с 16% до 33% к 2020 году
2.5	Обеспечение профессиональной переподготовки педагогических работников.	2017 год	Руководитель МКОУ Бакмасихинской СОШ	Увеличение числа учителей-предметников необходимой квалификации (с 91,6 до 100%). Использование различных форм получения высшего профессионального образования педагогами.
2.6	Включение в показатели стимулирующих выплат педагогам	2017 год	Руководители ОО	Наличие мотивации у педагогов на

	показателей, характеризующих: результативность педагогов, работающих со сложным контингентом; результативность в индивидуальной работе с обучающимися, слабоусваивающими учебный материал; результативность в индивидуальной работе с семьями			достижение оптимальных результатов.
2.7	Проведение семинара для руководителей ОО «Эффективное взаимодействие учреждений, направленное на повышение качества образования в школах, показывающих устойчиво низкие результаты»	Март 2017 года	Управление образования, МКУ ЦИМО, руководитель базовой МКОУ Таскаевской СОШ	Повышение профессиональной компетенции руководителей в вопросах организации сетевого взаимодействия в школьных округах, в которых есть ОО, показывающие устойчиво низкие результаты, в вопросах управления качеством образования в ОО, показывающих устойчиво низкие результаты
2.8	Организация методической помощи по вопросам управления качеством образования руководителю МКОУ Бакмасихинской СОШ	2017-2020 годы	Руководители ОО, реализующие проект "Внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных школах Новосибирской области" (МБОУ СОШ №93, МКОУ СОШ №92).	взаимодействия в школьных округах, в которых есть ОО, показывающие устойчиво низкие результаты, в вопросах управления качеством образования в ОО, показывающих устойчиво низкие результаты

2.9	Организация работы "Школы завуча" с включением изучения вопросов внедрения ФГОС, коррекции образовательной деятельности с учетом полученных результатов ВПР, системы работы со слабоуспевающими учащимися, индивидуальной образовательной траектории ребенка в условиях школы полного дня, современных подходов, принципов и форм планирования и организации учебного процесса в дополнительном образовании.	2017-2020 годы Ежегодно 4 раза в год	МКУ ЦИМО Руководители ОО	Повышение профессиональной компетентности заместителей директоров по УВР по вопросам управления качеством и содержанием образования, организацией дополнительного образования
2.10.	Организация работы "Школы молодого специалиста"	2017-2020 годы 2 раза в год	МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Закрепление молодых специалистов в ОО
2.11	Организация проведения муниципального конкурса "Молодой специалист года"	2017-2020 годы ежегодно		
Задача 3. Развитие социального партнерства и взаимодействия с сообществом.				
3.1	Совместные мероприятия с сельской библиотекой, домом культуры, в том числе проведение совместных мероприятий, участие в работе кружков, творческих объединений. Совместная работа по организации летнего отдыха детей.	2017- 2020 годы (по плану ОО)	Руководители ОО	Увеличение доли учащихся в данной деятельности до 70%; родителей до 35%. 100% занятость детей в летний период.
3.2	Выявление семей, нуждающихся в	Ежегодно	Руководители ОО	Адресная помощь

	помощи, реализация индивидуальных планов помощи родителям и детям			100% семьям и детям, оказавшимся в трудной ситуации.
3.3	Привлечение специалистов к решению проблем семьи и школы: логопеда, психолога, социального педагога, специалиста социальной защиты при администрации сельского совета, специалиста Барабинского филиала областного центра диагностики и консультирования, специалистов КДН и ЗП, ПДН.	2016-2020 годы	Руководители ОО	100% семей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, предоставляется возможность получения индивидуальной психолого-педагогической помощи.
3.4	Организация родительского просвещения	2017-2020 годы (по плану ОО)	Руководители ОО	Увеличение доли родителей, заинтересованных в качественном взаимодействии со школой, до 100%
3.5	Организация сотрудничества с родителями по вопросам качества образования (Совет школы, родительский комитет, индивидуальная работа с родителями, привлечение родительской общественности при проведении процедуры оценки качества образования, государственной итоговой аттестации в качестве общественных наблюдателей).			
3.6	Организация совместной урочной и	2017-2020 годы	Руководители ОО	

	внеурочной деятельности родителей, педагогов, учащихся, социальных партнеров, в том числе в рамках работы школьных образовательных округов.	(по планам ОО, школьных образовательных округов)	Руководители базовых школ	
3.7	Использование форм поощрения родителей, успешно занимающихся воспитанием детей.			
3.8	Организация участия родителей в районных родительских собраниях, проводимых в школьных округах.	Ежегодно в марте	Управление образования, руководители ОО, руководители базовых школ	
3.9	Контроль за условиями жизни учащихся в неблагополучных семьях, составление актов обследования жилищно-бытовых условий и воспитания учащихся. Организация рейдов по неблагополучным семьям. Проведение классных часов о правах ребенка с приглашением родителей из неблагополучных семей.	По плану ОО	Руководители ОО	Снижения риска ведения асоциального образа жизни родителями.
3.10	Обеспечение взаимодействия с МКОУ ДО ЦДОД (участие в реализации дополнительной общеразвивающей краткосрочной программы "Мы таланты").	2017-2017 годы	Руководители ОО, руководитель МКОУ ДО ЦДОД	Стопроцентный охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами дополнительного образования.
	Организация работы объединений дополнительного образования детей	2017-2020 годы		

	на базе ОО в соответствии с полученной лицензией на реализацию дополнительных общеразвивающих программ			
3.11	Обеспечение информационной открытости ОО	2017-2020 годы	Руководители ОО	Удовлетворение общественности в информации о результатах работы школы, получение родителями осмысленного представления о деятельности школы, успехах и проблемах учащихся.
3.12	Проведение «Дня администрации» на территории муниципальных образований.	2017-2020 годы ежегодно	Администрация Барабинского района, сельских поселений, Управление образования, руководители ОО	Привлечение общественности к решению вопросов социально-экономического
3.13	Обсуждение на заседаниях районного Общественного совета вопросов повышения эффективности муниципальной системы образования, в том числе поддержки школ, работающих в сложных социально-экономических условиях.	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования Общественный совет	развития сельских поселений, повышения эффективности муниципальной образовательной системы

Задача 4. Достижение положительной динамики результатов учебной деятельности				
4.1	Анализ эффективности деятельности школы по повышению качества образования за 3 года	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования Руководители ОО	Выявление проблем, составление плана мероприятий перехода в эффективный режим работы, корректировка ДК.
4.2	Организация участия ОО в процедурах независимой оценки качества образования	2017-2020 годы	Управление образования, МКУ ЦИМО, руководители ОО	Получение объективной информации о результатах обучения с целью принятия своевременных мер по повышению качества образования.
4.3	Формирование и реализация школьных и районных планов мероприятий по подготовке к ГИА выпускников 9, 11 классов.	Ежегодно 2017-2020 годы	Управление образования, руководители ОО	Повышение качества подготовки к ЕГЭ и ОГЭ: 100% преодоление минимального порога успешности по русскому языку и математике выпускниками

				школы; повышение среднего балла ГИА по всем предметам.
4.4	Максимальное использование возможности ресурса «Мобильный педагог»	2017-2018 годы	Руководитель МКОУ Бакмасихинской СОШ	Улучшение качества учебно-воспитательного процесса.
4.5	Организация участия в олимпиадах, конкурсах творческих исследовательских работ, проектах, в том числе в рамках работы школьных образовательных округов.	2017-2020 годы	Руководители ОО Руководители базовых школ	Увеличение числа участников мероприятий, развитие способностей обучающихся
4.6	Обеспечение поддержки развития внутришкольных систем оценки качества образования, ориентированных на выявление индивидуального прогресса учащихся и использование данных оценки для улучшения качества преподавания.	2017-2020 годы	Управление образования, МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Наличие у обучающихся индивидуальной положительной динамики по сравнению с предыдущим периодом.
4.7.	Организация инструктивного совещания для заместителей директоров по УВР «Организация работы по подготовке к участию в ГИА выпускников 9 и 11 классов», инструктивного совещания с руководителями ППЭ,	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования, Руководители ОО	Улучшение качества подготовки к ГИА, отсутствие нарушений процедуры проведения ГИА.

	организаторами в аудиториях.		
4.8.	Организация участия выпускников 9,11 классов в пробных ЕГЭ, ОГЭ в рамках работы школьных образовательных округов.		Руководители ОО Руководители базовых школ

Управление реализацией ДК

№	Основные направления деятельности	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Форма предоставления результата
1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты Управления образования администрации Барабинского района по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты	Январь–февраль 2017 года	Управление образования Руководитель ОО	Постановление Главы Барабинского района об утверждении ДК
2.	Мониторинг улучшения материально-технической базы и инфраструктуры ОО, находящихся в сложных условиях	2017-2020 годы ежегодно	МКУ ЦБиМТО Руководители ОО	Отчеты на аппаратных совещаниях
3.	Мониторинг обновления кадрового состава ОО	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования, МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Коллегия Управления образования, отчеты на аппаратных совещаниях
4.	Мониторинг развития кадрового потенциала муниципальной системы образования Барабинского района			
5.	Мониторинг реализации основных направлений Концепции "Развитие	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования, МКОУ ДО "ЦДОД",	Коллегия Управления

	дополнительного образования детей"		МКУ ЦИМО, Руководители ОО	образования Аппаратные совещания
6.	Мониторинг эффективности деятельности органов государственного управления в системе образования Барабинского района	2017-2020 годы	Управление образования	Совещание руководителей
7.	Контроль за обеспечением информационной открытости деятельности ОО	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования, МКУ ЦИМО,	Коллегия Управления образования
8.	Мониторинг результатов освоения образовательных программ, результатов государственной итоговой аттестации в 9,11 классах	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования, МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Коллегия Управления образования, Совещание руководителей, аппаратные совещания
9.	Мониторинг результатов внедрения ФГОС общего образования, координация и регулирование деятельности по реализации ФГОС	2017-2020 годы ежегодно	Управление образования, МКУ ЦИМО, Руководители ОО	Коллегия Управления образования, Совещание руководителей, Координационный совет
10.	Мониторинг реализации планов мероприятий ДК по переходу МКОУ Бакмасихинской СОШ в	2017-2020 годы 2 раза в год (июль, декабрь)	Управление образования Руководитель МКОУ Бакмасихинской СОШ	Аппаратные совещания

	эффективный режим работы на 2017-2020 годы			
11.	Мониторинг общих результатов реализации муниципальной дорожной карты Управления образования администрации Барабинского района по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты.	2017-2020 годы 1 раз в год	Управление образования, МКУ ЦИМО Руководители ОО	Коллегия Управления образования