



**Программа  
расширенного заседания  
коллегии Управления образования  
администрации Барабинского района  
29 января 2020 года**

**Барабинск**

**2020**

**29 января 2020 года**

**РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ  
коллегии Управления образования  
администрации Барабинского района**

**Место проведения:**

Администрация Барабинского района  
Новосибирской области,  
г. Барабинск, ул. Островского, 8

**Регистрация участников:**

9.30-9.50

**Время работы:**

10.00-11.40

**Участники:** заместитель Главы администрации Барабинского района Новосибирской области, председатель Совета депутатов Барабинского района Новосибирской области, руководители образовательных учреждений, заместители руководителей образовательных учреждений, председатели профсоюзной первичной организации, представители родительской общественности, члены общественного Совета по вопросам общего образования и развития государственно-общественного управления в системе образования Барабинского района, члены Муниципального родительского комитета Барабинского района.

## ПОВЕСТКА:

<b>10.00-10.05</b>	Открытие заседания
<b>10.05.-10.35</b>	Об итогах работы за 2019 год и плане работы Управления образования администрации Барабинского района на 2020 год  <i>Бурлуцкая Ольга Юрьевна, начальник Управления образования администрации Барабинского района.</i>
<b>10.35-10.55</b>	О результатах реализации и освоения образовательных программ в I полугодии 2019-2020 учебного года  <i>Артемова Олеся Валерьевна, главный специалист Управления образования администрации Барабинского района.</i>
<b>10.55-11.15</b>	Итоги выполнения за 2019 год отраслевого территориального соглашения по учреждениям в сфере образования администрации Барабинского района на 2017-2020 гг.  <i>Павловская Татьяна Михайловна, Председатель Барабинской общественной районной организации профсоюза работников образования и науки РФ</i>
<b>11.15-11.25</b>	Приветственное слово  <i>Цейнар Сергей Владиславович, заместитель Главы администрации Барабинского района Новосибирской области</i>
<b>11.25-11.35</b>	Награждение
<b>11.35-11.40</b>	Принятие решения коллегии

**РЕШЕНИЕ**

коллегии Управления образования  
администрации Барабинского района

29.01.2020 года

протокол №1/1

Об итогах работы Управления образования  
администрации Барабинского района за 2019 год,  
целях, задачах и основных мероприятиях на 2020 год

Заслушав и обсудив доклад начальника Управления образования администрации Барабинского района О.Ю. Бурлуцкой, выступления членов коллегии, руководителей образовательных организаций, коллегия отмечает, что деятельность Управления образования администрации Барабинского района в 2019 году осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области и была направлена на решение приоритетных задач, определенных Муниципальной программой «Развитие системы образования Барабинского района на 2016-2020 годы» с подпрограммами «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Барабинском районе», «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Барабинском районе на 2016-2020 годы», «Развитие кадрового потенциала системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Барабинском районе на 2016-2020 годы», «Ресурсное обеспечение муниципальных образовательных учреждений Барабинского района на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Барабинского района от 29.10.2015 №1296, Муниципальной программой «Организация оздоровления, отдыха детей и занятости подростков Барабинского района в каникулярное время на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Барабинского района от 29.10.2015 года №1297, Планом действий администрации Барабинского района по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2018 год и период до 2020 года, утвержденным постановлением администрации Барабинского района от 27.02.2018 №215/1, Муниципальной дорожной картой по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты, утвержденной постановлением администрации Барабинского района от 14.02.2017 №89, муниципальной дорожной карты по развитию общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами и функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, утвержденным постановлением администрации Барабинского района от 04.07.2019 года №738, Планом мероприятий (дорожной карты) на 2018 год по улучшению качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Барабинского района, утвержденным приказом Управления образования от 12.04.2018 год №204, муниципальным планом

мероприятий по работе с образовательными организациями, в которых выявлены признаки необъективности оценки образовательных результатов при проведении Всероссийский проверочных работ, утвержден приказом управления образования от 23.09.2019 года №372, Планом работы Управления образования на 2019 год (принят и утвержден решением коллегии Управления образования от 31.01.2019 года, протокол №1/1).

**КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:**

1. Признать работу Управления образования администрации Барабинского района по результатам деятельности за 2019 год удовлетворительной.
2. Одобрить доклад начальника Управления образования об итогах работы за 2019 год и основных направлениях деятельности на 2020 год.
3. Целями и задачами в сфере дошкольного, общего, дополнительного образования на 2020 год считать следующие:

Главной целью деятельности Управления образования считать на 2020 и на период до 2024 года обеспечение эффективного функционирования муниципальной системы образования, достижение целевых показателей Плана мероприятий по реализации региональных проектов национального проекта «Образование» на территории Барабинского района Новосибирской области, совершенствование правовых, экономических и организационных условий для обеспечения гарантий прав населения района на получение доступных и качественных услуг в сфере дошкольного, общего и дополнительного образования, организация деятельности по позитивной социализации детей независимо от места жительства, состояния здоровья и социально-экономического положения их семей.

Приоритетные задачи:

**I. По направлению «Создание современной инфраструктуры»:**

1.1. Обеспечить дальнейшее развитие инфраструктуры системы образования Барабинского района посредством обеспечения ремонта и реконструкции зданий, включенных в указы избирателей депутатам Законодательного собрания Новосибирской области, Стратегию социально-экономического развития Барабинского района до 2030 года.

1.2. Развитие инфраструктуры Муниципального ресурсного Центра по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи «Созвездие» на базе МБОУ ДО ЦДОД.

1.3. Создание новых мест дополнительного образования детей на базе 4 ОУ (МБОУ ДО ЦДОД, МБОУ СОШ№3, МБОУ СОШ93, МБДОУ №7 «Радуга»).

1.4. Внедрение системы персонализированного финансирования в системе образования детей.

1.5. Открытие Центра естественнонаучного, цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста» на базе МБОУ СОШ№3.

1.6. Проведение мероприятий, включая приобретение оборудования для создания цифровой образовательной среды на базе МКОУ СОШ №2,47,92, МБОУ СОШ №3,93 (оборудования для создания и модернизации локальных вычислительных сетей), подключение к сети Интернет с использованием «Единой сети передачи данных» (далее – ЕСПД) семи социально значимых объектов на территории Барабинского района (МКОУ СОШ №1,92, МКОУ Зюзинская, Новочановская СОШ, МКОУ Новоспасская СОШ и филиал Юнопионерская ООШ; филиал Козловской СОШ-Пензинская ООШ).

1.7. Создание в каждом учреждении:

- безопасных условий образовательной деятельности, развивающей и здоровьесберегающей среды;
- условий для вовлечения обучающихся в занятия физкультурой и спортом;
- условий для получения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации;
- развивать формы повышения психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей), в том числе с использованием единого федерального портала информационно-просветительской поддержки родителей в рамках проекта «Поддержка семей, имеющих детей»;
- комплекса мероприятий по обеспечению безопасности и сохранению здоровья детей, включая качество и доступность детского питания в образовательных организациях;

1.8. Продолжить реализацию мер по сохранению 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, создание мест для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, развитие вариативных форм дошкольного образования.

## ***II. По направлению «Обновление содержания образования, внедрение новых форм, методов и современных технологий обучения и воспитания»:***

2.1. Совершенствование деятельности МКУ ЦИМО Барабинского района:

- по организации методического сопровождения обновления содержания образования;
- оказание методической помощи Центрам естественнонаучного, цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста»;
- оказание методической помощи и поддержки школам с устойчиво низкими образовательными результатами и находящимися в сложных социальных условиях.

2.2. Обеспечение выполнения плана мероприятий Муниципального ресурсного Центра по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи «Созвездие» на базе МБОУ ДО ЦДОД.

2.3.Реализация комплекса мероприятий по подготовке школьников к муниципальному и региональному этапам Всероссийской предметной олимпиады школьников.

2.4.Обновление содержания и методов обучения дополнительного образования детей, обеспечение вариативности дополнительных общеобразовательных программ.

2.5.Развитие перспективных направлений развития системы физического воспитания через расширения числа школьных спортивных клубов, участие в ежегодных массовых мероприятиях в области физической культуры и спорта.

2.6.Обеспечение поддержки одаренных детей и талантливой молодежи, формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

2.7.Обеспечивать вариативность образовательных программ дошкольного образования.

2.8.Развитие системы профориентационной работы через участие в проектах «Проектория», «Билет в будущее», «Яндекс-лицей», развитие сети специализированных классов для одаренных детей естественнонаучного, инженерного, агротехнологического направлений.

2.9.Обновление содержания образования через поэтапное введение ФГОС дошкольного, среднего общего образования, в том числе для детей с ОВЗ.

### ***III. По направлению «Подготовка профессиональных педагогических кадров (переподготовка и повышение квалификации)»***

3.1. Развитие кадрового потенциала, привлечение молодых педагогов, формирование и эффективное использование кадрового резерва.

3.2. Повышение эффективности целевого обучения как инструмента кадрового обеспечения муниципальной системы образования (направление выпускников ОО, педагогических работников со средним – специальным образованием на целевое обучения в ВУЗы на педагогические специальности; трудоустройство выпускников, обучавшихся в рамках целевого обучения в НГПУ в ОО района).

3.3. Обеспечение условий для непрерывного и планомерного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

3.4.Внедрение национальной системы учительского роста педагогических работников, обновление кадрового состава ОО и привлечение молодых педагогов с использованием вариативных моделей подготовки педработников, механизмов целевого обучения, организацию предпрофессиональной подготовки школьников, повышение их мотивации к педагогическим профессиям.

### ***IV. По направлению «Создание эффективных механизмов управления»***

4.1. Повышение эффективности управления образовательными организациями, в том числе в части финансово-экономического управления, организовать контроль качества образовательной деятельности с привлечением Общественного совета по вопросам общего образования и развития государственно-общественного управления в системе образования Барабинского района и муниципального родительского комитета.

4.2. Подробное и адресное информирование участников образовательных отношений, разъяснение целей, принципов, методов и других аспектов оценки качества образования и общественно-профессиональное обсуждение хода реализации Национального проекта «Образование».

4.3. Обеспечение технологической и методической готовности оценки качества общего образования на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся.

4.4. Обеспечение внедрения механизма подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей и молодежи.

4.5. Обеспечение эффективного взаимодействия Муниципального ресурсного Центра по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи «Созвездие» с ОО района.

4.6. Организация участия представителей общественности и работодателей в управлении деятельностью ОО:

- включать представителей общественно-деловых объединений, муниципального родительского комитета, представителей работодателей в составы управляющих советов ОО;

- привлекать родительскую общественность к воспитательной работе, проектной деятельности обучающихся и независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности в ОО.

4.7. Во взаимодействии с представителями родительской общественности усилить контроль за реализацией планов по устранению недостатков, выявленных при проведении независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в ОО.

4.8. Внедрение принципов государственно-общественного управления системой образования.

4.9. Обеспечение информационной открытости образовательных организаций района.

## ***V. По направлению «Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности»***

5.1. Реализация основных мероприятий Плана действий по обеспечению реализации Концепции развития дополнительного образования детей на территории

Барабинского района на 2016-2020 годы, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на 2017-2020 годы:

- обеспечение координации взаимодействия дошкольного, общего и дополнительного образования детей;

- обеспечение организационно-методической поддержки, вовлечение обучающихся в деятельность детских и молодежных общественных организаций «Российского движения школьников», «Юнармии», отрядов «Юные инспекторы дорожного движения», объединений краеведов, экологов, туристов, историко-поисковых отрядов, семейных клубов, родительских объединений, содействующих укреплению семьи, сохранению и возрождению семейных и нравственных ценностей;

- создание условий для развития добровольчества путем поддержки общественных инициатив и проектов.

5.2. Повышение эффективности психолого-педагогического сопровождения обучающихся группы риска, организация работы по предупреждению противоправного поведения несовершеннолетних.

5.3. Содействие ответственному отношению родителей к воспитанию детей, повышению их социальной, коммуникативной и педагогической компетентности, развитию службы медиации в общеобразовательных учреждениях района.

5.4. Совершенствование программы духовно-нравственного развития, воспитания и социализации обучающихся, плана воспитательной работы с учетом новых требований Минпросвещения России к разработке программ воспитания, методических рекомендаций развития воспитания в Новосибирской области на 2019-2025 годы.

5.5. Увеличение охвата детей, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в том числе научно-техническими, физкультурно-спортивными направлениями, робототехники.

4. Одобрить и принять основные мероприятия плана работы Управления образования на 2020 год.

Председатель коллегии,

Начальник Управления образования



О.Ю. Бурлуцкая

**РЕШЕНИЕ**  
**коллегии Управления образования**  
**администрации Барабинского района**

29.01.2020 год

№1/2

О результатах обучения учащихся за 1 полугодие 2019-2020 учебного года,  
о выполнении учебных планов и программ

Заслушав информацию главного специалиста Управления образования О.В. Артемовой о результатах обучения учащихся за 1 полугодие 2019-2020 учебного года, о выполнении учебных планов и программ,

**КОЛЛЕГИЯ ОТМЕЧАЕТ:**

Первое полугодие 2019-2020 учебного года завершили 4739 обучающихся, в форме семейного образования - 2 чел. В профильных классах с углубленным изучением отдельных предметов обучаются 307 чел. (6,5%), в кадетских классах - 73 чел. (1,5%). В специализированных классах обучается 121 чел. (2,5%).

Завершили полугодие на «4» и «5» 1596 чел. (38,3%) обучающихся.

Выше среднерайонного показателя процент «хорошо» и «отлично» успевающих школьников в МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ Зюзинской СОШ, МКОУ Кармаклинской СОШ, МКОУ Козловской СОШ, МКОУ Новоспасской СОШ, МКОУ Новоярковской СОШ, МКОУ Таскаевской СОШ, МКОУ Новокурупкаевской ООШ, МКОУ Тополевской ООШ, филиале МКОУ Зюзинской СОШ - Казанцевской ООШ, филиале МКОУ Новониколаевской СОШ – Богатихинской ООШ, филиале Новочановской СОШ – Усть-Тандовской ООШ.

Эффективную работу по повышению качества образования провели педагогические коллективы МКОУ СОШ №92, МБОУ СОШ №93.

Завершили полугодие на отлично 285 (6,8%) обучающихся, из них 47 (16,5%) отлично успевающих школьников 9-11 классов получают меры материального стимулирования - стипендию Учредителя (МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №92, МБОУ СОШ №93, МКОУ Новочановская СОШ, МКОУ Новоярковская СОШ, МКОУ Шубинская СОШ).

Продолжают реализацию проекта специализированные классы в двух образовательных организациях Барабинского района (МБОУ СОШ №3, МБОУ СОШ №93). Всего в районе пять специализированных классов, в которых обучается 121 человек:

- в МБОУ СОШ № 93 - естественнонаучный класс (7-а класс), естественнонаучный класс (9-а класс), инженерно-технологический класс (10-а класс);

- в МБОУ СОШ №3 – агротехнологический класс (8-б класс), инженерно-технологический класс (9-и класс);

В 7 образовательных организациях Барабинского района 15 классов реализуют программы профильного обучения:

- МКОУ СОШ №2 (10-а, 11-а) математика, физика и информатика;
- МБОУ СОШ №3 (10-а, 11-а и 11-м) история, математика, физика и информатика;
- МКОУ СОШ №47 (10 и 11 кл.) русский язык, математика, физика и информатика;
- МКОУ СОШ №92 (10 и 11 кл.) русский язык и информатика;
- МБОУ СОШ №93 (10-б, 11-а и 11-б) физика, математика, информатика, экономика и право, обществознание;
- МКОУ Устьянцевской СОШ (10 и 11 кл.) русский язык, математика и биология;
- МКОУ Старощербаковской СОШ (10 кл.) математика, экономика и обществознание.

В сравнении с прошлым 2018-2019 учебным годом произошло увеличение доли школьников, обучающихся в профильных классах с 5,4% (261 чел.) до 6,5% (307 чел.). Доля школьников, осваивающих профильные предметы на «4» и «5» составляет 47%. Доля школьников, осваивающих профильные предметы на «5» составляет 8,5%. Более 70% качество освоения профильных предметов в 53% профильных классов.

Получило развитие кадетское образование. В МКОУ СОШ №2 в трех кадетских классах (6,7,8 кл.) обучается 73 человека.

Образовательные программы реализованы в основном в полном объеме.

Вместе с тем, анализ результатов выявил ряд проблем:

1. 37% образовательных организаций, в которых отсутствуют школьники, успевающие на «отлично» (МКОУ Новониколаевская СОШ, МКОУ Кармаклинская СОШ, МКОУ Беловская ООШ, МКОУ Квашнинская ООШ, МКОУ Новокурупкаевская ООШ, МКОУ Тополевская ООШ, МКОУ Кожевниковская НОШ, филиал МКОУ Таскаевской СОШ-Бакмасихинская СОШ, филиал МКОУ Новониколаевской СОШ-Богатихинская ООШ, филиал МКОУ Козловской СОШ-Пензинская ООШ, филиал МКОУ Новочановской СОШ-Усть-Тандовская ООШ).
2. Количество стипендиатов в 9-11 классах уменьшилось на 4 человек с 51 до 47;
3. Снизилась доля профильных классов, в которых качество освоения профильных предметов более 70% (с 68% до 53%).
4. Увеличилось количество учащихся, не освоивших образовательную программу со 106 чел. до 115 чел.: МКОУ СОШ №1—19 чел., МКОУ СОШ №92- 14 чел.; МКОУ СОШ №47-13 чел., МБОУ СОШ №3-10 чел, МКОУ Старощербаковская СОШ – 9 чел., МБОУ СОШ №93- 8 чел., МКОУ СОШ №2 и МКОУ Таскаевская СОШ по 6 чел., МКОУ Новоспасская СОШ и МКОУ Новочановская СОШ по 5 чел., МКОУ Зюзинская СОШ – 4 чел., МКОУ Новоярковская СОШ – 3 чел., МКОУ Новониколаевская СОШ, МКОУ Устьянцевская СОШ, МКОУ Шубинская СОШ и

МКОУ Квашнинская СОШ по 2 чел., МКОУ Козловская СОШ, МКОУ Беловская ООШ, МКОУ Тополевская ООШ, филиал МКОУ Новочановской СОШ – Усть-Тандовская ООШ, филиал МКОУ Зюзинской СОШ - Казанцевская ООШ по 1 чел.):

- из них 10% (12 чел.) это обучающиеся 9 классов (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МБОУ СОШ №93, МКОУ Старощербаковская СОШ, МКОУ Устьянцевская СОШ, МКОУ Беловская ООШ);

- 10% (12 чел.) обучающихся 10 класса (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ Зюзинская СОШ, МКОУ Новоспасская СОШ, МКОУ Козловская СОШ, МКОУ Шубинская СОШ);

- 0,9% (1 чел.) обучающийся 11 класса МБОУ СОШ №93.

5. Из 43 человек, не освоивших программу в 2018-2019 учебном году и оставшихся на повторное обучение, не успевают на отчетный период 60% (26 чел.) (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №92, МКОУ Старощербаковская СОШ, МКОУ Зюзинская СОШ, МКОУ Беловская ООШ, филиал МКОУ Зюзинской СОШ-Казанцевская ООШ, филиал МКОУ Новочановской СОШ - Усть-Тандовская ООШ).

6. 0,4% (16 чел.) обучающихся не аттестованы по итогам первого полугодия (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №92, МКОУ Таскаевская СОШ, МКОУ Устьянцевская СОШ, МКОУ Новочановская СОШ, МКОУ Старощербаковская СОШ).

7. Из 80 чел., которые были условно переведены на отчетный период 29% (24 чел) не ликвидировали академическую задолженность (МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №92, МБОУ СОШ №93, МКОУ Зюзинская СОШ, МКОУ Старощербаковская СОШ, МКОУ Новоярковская СОШ, МКОУ Таскаевская СОШ, МКОУ Устьянцевская СОШ).

8. Не в полной мере реализована образовательная программа по физической культуре в МКОУ Новониколаевской СОШ по причине учебного отпуска педагога (с 7 по 10 класс).

**КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:**

1. Руководителям образовательных организаций во II полугодии 2019-2020 учебного года:

1.1. Организовать эффективную работу по повышению уровня освоения образовательных программ школьниками;

1.2. Взять под личный контроль качественную подготовку выпускников 9, 11 классов к государственной итоговой аттестации;

1.3. Обеспечить реализацию образовательных программ в полном объеме.

2. Руководителям МКОУ Новониколаевская СОШ (Н.В. Суворова), МКОУ Кармаклинской СОШ (Н.Н. Еремина), МКОУ Таскаевской СОШ (С.В. Карпенко), МКОУ Козловской СОШ (В.Н. Коршунов), МКОУ Новочановской СОШ (И.А.

Женгульдинова), МКОУ Беловской ООШ (Н.В. Майснер), МКОУ Квашнинской ООШ (Е.М. Белоусова), МКОУ Новокурупкаевской ООШ (В.И. Тактагулов), МКОУ Тополевской ООШ (А.П. Штерцер), МКОУ Кожевниковской НОШ (В.М. Алексейцев) информировать Управление образования о результатах работы со способными учащимися в учебной деятельности по итогам работы за 3 четверть.

3.Руководителям образовательных организаций активизировать работу по предупреждению отсева и второгодничества школьников, информировать Управление образования о результатах работы до 10.04.2020 года.

4. Руководителям МКОУ СОШ №1 (О.В. Басалаев), МКОУ СОШ №2 (А.Н. Гребенщиков), МБОУ СОШ №3 (Е.Э. Гутов), МКОУ СОШ №47 (М.А. Лысова), МБОУ СОШ №93 (Д.В. Судариков), МКОУ Старощербаковской СОШ (З.Н. Межуева), МКОУ Устьянцевской СОШ (Т.М. Наурусов), МКОУ Беловской ООШ (Н.В. Майснер) информировать Управление образования об учащихся 9-х и 11-х классов, не освоивших образовательную программу в первом полугодии 2019-2020 учебного года на аппаратных совещаниях в марте-апреле 2020 года.

5. Руководителям МКОУ СОШ№2 (А.Н. Гребенщиков), МКОУ СОШ№47 (М.А. Лысова), МКОУ СОШ №92 (Ю.Н. Гербер), МБОУ СОШ №93 (Д.В. Судариков) по итогам II полугодия информировать начальника Управления образования о качестве реализации образовательной программы по профильным предметам.

6. Директору МКОУ Новониколаевской СОШ (Н.В. Суворова) создать условия для ликвидации отставания в выполнении учебных программ, информировать Управление образования о результатах проведенной работы в срок до 10.04.2020 года.

7. Главному специалисту Управления образования (Артемова О.В.) обеспечить контроль за выполнением решения коллегии, информировать о результатах работы на совещании руководителей в августе 2020 года.

Председатель коллегии,

Начальник Управления образования



О.Ю. Бурлуцкая

**РЕШЕНИЕ**

коллегии Управления образования администрации Барабинского района

29.01.2020 года

протокол № 1/3

Итоги выполнения за 2019г. Территориального отраслевого соглашения по учреждениям в сфере образования администрации Барабинского района на 2017- 2020гг.

Заслушав информацию председателя Барабинской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Павловской Т.М.

**КОЛЛЕГИЯ ОТМЕЧАЕТ:**

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, территориальная организация профсоюза, выборные органы в образовательных организациях, работодатели, социальные партнёры выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном отраслевом соглашении по учреждениям в сфере образования администрации Барабинского района.

За период действия Соглашения четыре раза внесены дополнения с учетом изменений нормативно-правовых актов регионального, федерального уровней:

- по видам выплат компенсационного характера за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников;
- по изменению качественных показателей стимулирования руководителей;
- по формированию фонда оплаты труда;
- по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков;
- по изменению выплат минимального размера оплаты труда;
- по прохождению диспансеризации;
- по увеличению размеров должностных окладов в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области № 620 от 13.06.2019г.

Все изменения рассматривались на заседании отраслевой территориальной комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, где в равной степени определены представители: администрации, работодателей и работников.

Территориальное отраслевое соглашение распространяется на 44 организации в сфере образования. На основании Соглашения заключены коллективные договоры.

С удовлетворением можно сказать, что во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры. Важно отметить, что действие коллективных договоров распространяется на 1433 работающих в организациях из них 1189 членов профсоюза.

В целях контроля за выполнением условий Соглашения по оплате труда, Барабинская районная организация Профсоюза ежегодно проводит профсоюзные проверки совместно с Управлением образования по соблюдению работодателем трудового законодательства, соответствие локальных актов по действующей системе оплаты труда, компенсационным выплатам, стимулированию работников учреждения, охране труда.

За отчетный период помимо проверок системно проведены мониторинги по отдельным вопросам оплаты труда:

- по установлению размера стоимости образовательного часа;
- по установлению гарантированной части оплаты труда учителя с выборочной проверкой тарификаций;
- по условию применения коэффициента за наличие квалификационной категории в части увеличения оклада (не менее 1,16 за высшую категорию и 1,08 – за первую);
- по определению оклада учителя;
- по педагогической нагрузке в общеобразовательных учреждениях (в том числе в малокомплектных школах);
- по установлению гарантированных выплат молодым специалистам.

С целью оказания практической помощи работодателям, разработаны макеты Положений по оплате труда работников ОУ, макет протокола по стимулированию. Важно отметить, что в апреле 2019 года в Положение о материальном стимулировании руководителей, внесены изменения: дополнено пунктом « Премии за выполнение важных и особо важных заданий».

Администрация вправе производить единовременное премирование руководителей Учреждений за выполнение важных и особо важных заданий. Степень важности выполняемых заданий определяется администрацией Барабинского района Новосибирской области. Максимальный размер премии за выполнение важных заданий составляет до 200% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премий устанавливается постановлением Главы Барабинского района Новосибирской области».

В течение года проводится разъяснительная работа по вопросам трудового законодательства с руководителями и председателями ППО, обучение в школах: молодого руководителя, правовых знаний, резерва кадрового состава руководителей, на семинарах председателей ППО. На заседании Совета директоров базовых школ участвую в обсуждении вопросов законодательства, знакомя с новостями в образовании, изменениями, вносимыми в локальные нормативные правовые акты. С 2019 года используется новый способ консультирования посредством Скайпа.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с высокой концентрацией внимания. Все мероприятия, проводимые в образовательных учреждениях по охране труда, а также совместные мероприятия с УО, администрацией и районной организации Профсоюза - носят системный характер.

На контроле районного комитета Профсоюза вопросы организации общественно-административного контроля: обучение по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда,

обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, компенсационная выплата за вредные условия труда.

Финансирование мероприятий по охране труда ежегодно увеличивается, но средств для приобретения специальной одежды недостаточно.

Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений в деятельности Барабинского районного комитета профсоюза, поддерживая национальный проект «Образование», совместные усилия направлены на социальную, профессиональную, психологическую адаптацию начинающих педагогов, защиту их социально - трудовых прав и интересов, подготовку и пополнение профсоюзного актива молодыми педагогами.

Областная организация профсоюза предлагает отдых членам профсоюза летом в санаториях побережья Кавказа и Кавказских Минеральных Вод с 35 % скидкой.

За период с 2017 – 2019 г выделены путевки в санатории Новосибирской области: 2017 – 25 путевок, 2018 – 20 путевок, 2019 – 14 путевок.

Для обучающихся образовательных учреждений, чьи родители являются членами профсоюза, есть возможность побывать во Всероссийских детских центрах "Океан" и "Орленок". За отчетный период отдохнули 4 учащихся. За счет средств родителей оплачивается проезд до места назначения, областная профсоюзная организация возмещает расходы на проезд в размере 30%, 3000 рублей возвращает районная профсоюзная организация. Один учащийся съездил на Кремлевскую елку. Четыре человека (двое взрослых и детей) посетили областную Профсоюзную елку в театре «Глобус», праздник получился по-настоящему добрым и смешным, невероятно насыщенным и красочным.

Важным условием выполнения Территориального соглашения является информационная работа. Информирование – это ориентир на члена профсоюза. Совершенствуется работа через электронную почту: рецензирование документов, консультирование, работу с сайтом. Печатная продукция по отдельным разделам ТОС, которую готовит для территориальной и первичных организаций обком, распространяется в ППО по мере поступления. Созданы группы WhatsApp («Молодой специалист», «Профсоюз», «Президиум»).

В целом, подводя итоги выполнения условий Соглашения, необходимо подчеркнуть, что по его основным направлениям проделана большая работа и имеются положительные результаты, а также определяются задачи на перспективную совместную работу сторон соглашения.

## **КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:**

1.Принять к сведению информацию о выполнении Отраслевого территориального соглашения по учреждениям в сфере образования администрации Барабинского района за 2017 - 2019гг.

2.Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций:

- 2.1. Повышать качество, и своевременность предоставляемых данных в рамках проводимых мониторингов по выполнению условий Соглашения.
  - 2.2. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в образовательном учреждении.
  - 2.3. Совершенствовать работу по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии с Положением.
  - 2.4. Совершенствовать формы работы по охране труда.
3. Районной профсоюзной организации:
- 3.1. Продолжить широкое информирование членских организаций по вопросам оплаты труда, охраны труда.
  - 3.2. Разнообразить формы контроля за соблюдением норм трудового законодательства.
  - 3.3. Осуществлять системное информирование председателей ППО, руководителей образовательных учреждений по предоставлению гарантии молодым специалистам отрасли. Распространять рекламную продукцию о гарантиях молодым специалистам.
  - 3.4. Доводить до сведения руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, выявленные в проверяемых учреждениях случаи невыполнения условий Соглашений.
  - 3.5. Активно представлять интересы работников образования по улучшению социально-экономических условий.

Председатель коллегии,  
Начальник Управления образования



О.Ю.Бурлуцкая





