



**Программа  
расширенного заседания  
коллегии Управления образования  
администрации Барабинского района  
31 января 2019 года**

**Барабинск**

**2019**

**31 января 2019 года**

**РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ  
коллегии Управления образования  
администрации Барабинского района**

**Место проведения:**

Администрация Барабинского района,  
г. Барабинск, ул. Островского, 8

**Регистрация участников:**

9.00-9.50

**Время работы:**

10.00-11.35

**Участники:** Глава Барабинского района, заместитель Главы администрации Барабинского района, председатель Совета депутатов Барабинского района, руководители образовательных учреждений, заместители руководителей образовательных учреждений, председатели профсоюзной первичной организации, представители родительской общественности, члены общественного Совета по вопросам общего образования и развития государственного общественного управления в системе образования Барабинского района, члены Муниципального родительского комитета Барабинского района.

## ПОВЕСТКА:

<b>10.00-10.05</b>	Открытие заседания
<b>10.05.-10.35</b>	Итоги работы за 2018 год и план работы Управления образования на 2019 год  <i>Бурлуцкая Ольга Юрьевна, начальник Управления образования администрации Барабинского района.</i>
<b>10.35-10.55</b>	О результатах реализации и освоения образовательных программ в I полугодии 2018-2019 учебного года  <i>Артемова Олеся Валерьевна, главный специалист Управления образования администрации Барабинского района.</i>
<b>10.55-11.15</b>	Итоги выполнения отраслевого территориального соглашения по образовательным учреждениям Барабинского района, подведомственным Управлению образования администрации Барабинского района за 2018 год  <i>Павловская Татьяна Михайловна, Председатель Барабинской общественной районной организации профсоюза работников образования и науки РФ</i>
<b>11.15-11.25</b>	Приветственное слово  <i>Бессонов Евгений Владимирович, Глава Барабинского района</i>
<b>11.25-11.30</b>	Награждение
<b>11.30-11.35</b>	Принятие решения коллегии
<b>11.35-11.45</b>	Музыкальное поздравление

## Проект решения

### РЕШЕНИЕ

коллегии Управления образования  
администрации Барабинского района

31.01.2019 года

протокол №1/1

Об итогах работы Управления образования администрации Барабинского района за 2018 год, целях, задачах и основных мероприятиях на 2019 год

Заслушав и обсудив доклад начальника Управления образования администрации Барабинского района О.Ю. Бурлуцкой, выступление Главы Барабинского района Е.В.Бессонова, выступления членов коллегии, руководителей образовательных организаций, коллегия отмечает, что деятельность Управления образования администрации Барабинского района в 2018 году осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области и была направлена на решение приоритетных задач, определенных Муниципальной программой «Развитие системы образования Барабинского района на 2016-2020 годы» с подпрограммами «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Барабинском районе», «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Барабинском районе на 2016-2020 годы», «Развитие кадрового потенциала системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Барабинском районе на 2016-2020 годы», «Ресурсное обеспечение муниципальных образовательных учреждений Барабинского района на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Барабинского района от 29.10.2015 №1296, Муниципальной программой «Организация оздоровления, отдыха детей и занятости подростков Барабинского района в каникулярное время на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Барабинского района от 29.10.2015 года №1297, Планом действий администрации Барабинского района по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района на 2018 год и период до 2020 года, утвержденным

постановлением администрации Барабинского района от 27.02.2018 №215/1, Муниципальной дорожной картой по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих устойчиво низкие результаты, утвержденной постановлением администрации Барабинского района от 14.02.2017 №89, Планом мероприятий (дорожной карты) на 2018 год по улучшению качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Барабинского района, утвержденным приказом Управления образования от 12.04.2018 год №204, Планом работы Управления образования на 2018 год (принят и утвержден решением коллегии Управления образования от 30.01.2018 года, протокол №1/1).

Коллегия решила:

1. Признать работу Управления образования администрации Барабинского района по результатам деятельности за 2018 год удовлетворительной.
2. Одобрить доклад начальника Управления образования об итогах работы за 2018 год и основных направлениях деятельности на 2019 год.
3. Целями и задачами в сфере дошкольного, общего, дополнительного образования на 2019 год считать следующие:

Главной целью деятельности Управления образования является создание правовых, экономических и организационных условий для обеспечения гарантий прав населения района на получение доступных и качественных услуг в сфере дошкольного, общего и дополнительного образования, позитивной социализации детей независимо от места жительства, состояния здоровья и социально-экономического положения их семей, повышение эффективности муниципальной системы образования.

Приоритетные задачи:

1. Повышение доступности и качества услуг в муниципальной системе образования путем реализации в полном объеме мероприятий, определенных Планом действий администрации Барабинского района по повышению качества и эффективности функционирования системы образования Барабинского района, Дорожной картой по поддержке школ, работающих в сложных условиях и показывающих стабильно низкие результаты, Планом мероприятий (дорожной картой) по улучшению качества образовательной деятельности образовательных учреждений Барабинского района, в том числе через:

- совершенствование сетевого взаимодействия образовательных учреждений;

- обновление содержания образования через поэтапное введение ФГОС дошкольного, основного общего, среднего общего образования, в том числе для детей с ОВЗ;

-расширение вариативности использования информационных ресурсов в сфере организации обучения и воспитания;

-обеспечение высокого качества и доступности образования детей-инвалидов и детей с ОВЗ, формирование развивающей и здоровьесберегающей среды;

- поддержку и развитие инновационных процессов в образовательных учреждениях, обеспечение участия образовательных учреждений в формировании передовых практик, направленных на повышение качества образования;

- развитие кадрового потенциала, привлечение молодых педагогов;

-создание в каждом учреждении безопасных условий образовательной деятельности, развивающей и здоровьесберегающей среды;

-создание условий для получения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации;

-развитие системы профориентационной работы и института наставничества;

- оказание мер социальной поддержки в виде предоставления питания на льготной основе детям из многодетных и малоимущих семей, бесплатного питания- детям-инвалидам и детям с ОВЗ;

-реализацию в рамках Национального проекта «Образование» региональных проектов;

- создание мест для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, развитие вариативных форм дошкольного образования;

-создание условий для вовлечения обучающихся в занятия физкультурой и спортом;

-содействие ответственному отношению родителей к воспитанию детей, их социальной, коммуникативной и психологической компетентности;

-реализацию комплекса мероприятий по обеспечению безопасности и сохранению здоровья детей, включая качество и доступность детского питания в образовательных организациях;

2. Реализация основных мероприятий Плана действий по обеспечению реализации Концепции развития дополнительного образования детей на

территории Барабинского района на 2016-2020 годы, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на 2017-2020 годы:

- обеспечение координации взаимодействия дошкольного, общего и дополнительного образования детей;

- реализация мер по развитию дополнительного образования детей, расширение спектра образовательных услуг;

- увеличение охвата детей, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в том числе научно-техническими, физкультурно-спортивными направлениями, робототехники;

- развитие музейной педагогики и системы музеев, действующих на базе образовательных организаций;

- укрепление и развитие воспитательного потенциала в социокультурном пространстве района, на основе взаимодействия систем общего и дополнительного образования, развитие системы профессиональной ориентации школьников;

- создание условий для позитивной социализации обучающихся, повышение качества и эффективности духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания в образовательных организациях;

- вовлечение обучающихся в деятельность детских и молодежных общественных организаций «Российского движения школьников», «Юнармии», отрядов «Юные инспекторы дорожного движения», объединений краеведов, экологов, туристов, историко-поисковых отрядов;

- предупреждение противоправного поведения несовершеннолетних;

- содействие ответственному отношению родителей к воспитанию детей, повышению их социальной, коммуникативной и педагогической компетентности, развитию службы медиации в общеобразовательных учреждениях района;

- создание условий для развития одаренных детей и учащейся молодежи;

- развитие Муниципального ресурсного Центра выявления и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи;

3. Повышение эффективности управления системой образования, в том числе через:

- экономическое стимулирование качества и результативности педагогического труда;

- обеспечение выполнения всех целевых значений показателей, определенных в указах Президента РФ;

- разработку и выполнение муниципальной «дорожной карты» по реализации региональных проектов;

- обеспечение участия школ в независимой оценке образовательных достижений учащихся;

- повышение личной ответственности руководителей и педагогов образовательных учреждений за качество образования обучающихся через участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта;

- внедрение национальной системы учительского роста педагогических работников, обновление кадрового состава ОО и привлечение молодых педагогов с использованием вариативных моделей подготовки педагогов, механизмов целевого обучения, организацию предпрофессиональной подготовки школьников, повышение их мотивации к педагогическим профессиям;

- реализацию принципа государственно-общественного управления системой образования;

- обеспечение информационной открытости образовательных организаций района.

4. Одобрить и принять основные мероприятия плана работы Управления образования на 2019 год.

Председатель коллегии,

Начальник Управления образования



О.Ю. Бурлуцкая



## Проект решения

### **РЕШЕНИЕ** **коллегии Управления образования** **администрации Барабинского района**

31.01.2019 год

№1/2

О результатах обучения учащихся  
за 1 полугодие 2018-2019 учебного года,  
о выполнении учебных планов и программ

Заслушав информацию главного специалиста Управления образования О.В. Артемовой о результатах обучения учащихся за 1 полугодие 2018-2019 учебного года, о выполнении учебных планов и программ,

#### **КОЛЛЕГИЯ ОТМЕЧАЕТ:**

Первое полугодие 2018-2019 учебного года завершили 4796 обучающихся, в форме семейного образования - 3 чел. В профильных классах с углубленным изучением отдельных предметов обучаются 261 чел. (5,4%), в кадетских классах - 76 чел. (1,6%). В специализированных классах обучается 90 чел. (1,9%).

Завершили полугодие на «4» и «5» 1598 чел. (37,9%) обучающихся.

Выше среднерайонного показателя процент «хорошо» и «отлично» успевающих школьников в МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ Зюзинской СОШ, МКОУ Козловской СОШ, МКОУ Кармаклинской СОШ, МКОУ Новониколаевской СОШ, МКОУ Беловской ООШ, МКОУ Новокурупкаевской ООШ, МКОУ Тополевской ООШ, филиале МКОУ Зюзинской СОШ - Казанцевской ООШ, филиале МКОУ Новониколаевской СОШ – Богатихинской ООШ, филиале Новочановской СОШ – Усть-Тандовской ООШ.

Эффективную работу по повышению качества образования провели педколлективы МКОУ СОШ №47, МКОУ Козловской СОШ, МКОУ Новоярковской СОШ, МКОУ Шубинской СОШ, МКОУ Бажажковской ООШ, филиале МКОУ Новоспасской СОШ – Юнопионерской ООШ.

Завершили полугодие на отлично 259 (6,1%) обучающихся, из них 51 (19,7%) отлично успевающих школьников 9-11 классов получают меры материального стимулирования - стипендию Учредителя (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №92, МБОУ СОШ №93, МКОУ Новочановская СОШ, МКОУ Таскаевская СОШ).

Продолжают реализацию проекта специализированные классы в двух образовательных организациях Барабинского района (МБОУ СОШ №3, МБОУ СОШ №93). Всего в районе четыре специализированных класса, в которых обучается 90 человек:

- в МБОУ СОШ № 93 - естественнонаучный класс (8-а класс), инженерно-технологический класс (9-а класс);
- в МБОУ СОШ №3 - инженерно-технологический класс (8-и класс);
- в МКОУ СОШ №92 функционирует специализированный класс для одаренных детей по различным видам спорта с углублённым учебно-тренировочным процессом (9-в класс).

В 6 образовательных организациях Барабинского района 13 классов реализуют программы профильного обучения:

- МКОУ СОШ №2 (10-а, 11-а и 11-б) математика, физика и информатика;
- МБОУ СОШ №93 (10-а, 10-б и 11 кл.) физика, математика, информатика, экономика и право;
- МБОУ СОШ №3 (10-м и 11-м) математика, физика и информатика;
- МКОУ СОШ №47 (10 и 11 кл.) русский язык, литература, математика, физика и информатика;
- МКОУ Устьянцевской СОШ (10 и 11 кл) математика и биология;
- МКОУ Старощербаковской СОШ (10 кл.) математика, экономика и обществознание.

В сравнении с прошлым 2017-2018 учебным годом произошло увеличение доли школьников, обучающихся в профильных классах с 4,7% (225 чел.) до 5,4% (261 чел.). Доля школьников, осваивающих профильные предметы на «4» и «5» составляет 36%. Доля школьников, осваивающих профильные предметы на «5» составляет 6,7%. Более 70% качество освоения профильных предметов в 68% профильных классов.

Получило развитие кадетское образование. В МКОУ СОШ №2 в трех кадетских классах (5,6,7 кл.) обучается 76 человек.

Образовательные программы реализованы в основном полном объеме.

Вместе с тем, анализ результатов выявил ряд проблем:

1. Снизилась доля обучающихся на 7,3%, завершивших полугодие на «4» и «5» (составляет 37,9%);

2. Снизилась доля отлично успевающих обучающихся на 1,1% (составляет 6,1%);

3. Увеличился процент образовательных учреждений (с 30% до 40%), в которых отсутствуют школьники, успевающие на «отлично» (МКОУ Кармаклинская СОШ, МКОУ Козловская СОШ, МКОУ Новониколаевская СОШ, МКОУ Беловская ООШ, МКОУ Квашнинская ООШ, филиал Таскаевской СОШ – Бакмасихинская СОШ, филиал МКОУ Новониколаевской СОШ – Богатихинская ООШ, МКОУ Кожевниковская НОШ, МКОУ Новокурупкаевская ООШ, филиал МКОУ Козловской СОШ – Пензинская ООШ, МКОУ Тополевская ООШ, филиал МКОУ Новочановской СОШ - Усть-Тандовская ООШ);

4. Количество стипендиатов в 9-11 классах уменьшилось на 15 человек с 66 до 51;

5. Снизилась доля профильных классов, в которых качество освоения профильных предметов более 70% (с 75% до 68%).

6. Увеличилось количество учащихся, не освоивших образовательную программу с 72 до 106 чел.: МКОУ СОШ №1—13 чел., МКОУ СОШ №2-13 чел., МБОУ СОШ №3-8 чел, МКОУ СОШ №47-16 чел., МКОУ СОШ №92- 20 чел; МБОУ СОШ №93- 14 чел., МКОУ Таскаевской СОШ - 6 чел, МКОУ Зюзинской СОШ, МКОУ Устьянцевской СОШ по 3 чел, МКОУ Кармаклинской СОШ, филиал МКОУ Новоспасской СОШ - Юнопионерской ООШ по 2 чел, МКОУ Новоспасской СОШ, МКОУ Новочановской СОШ, МКОУ Беловской ООШ, МКОУ Новокурупкаевской ООШ, МКОУ Старощербаковской СОШ, филиал МКОУ Зюзинской СОШ - Казанцевской ООШ по 1 чел.):

- из них 11% (12 чел.) это обучающиеся 9 классов (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МБОУ СОШ №93, МКОУ Беловской ООШ, МКОУ Старощербаковской ООШ, МКОУ Устьянцевской СОШ);

- 4% (4 чел.) это обучающиеся 11 классов (МКОУ СОШ №2, МКОУ Зюзинской СОШ).

7. Из 51 человека, не освоивших программу в 2017-2018 учебном году и оставшихся на повторное обучение, не успевают на отчетный период 29% (15

чел.) школьников (МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №92, МБОУ СОШ №93).

8. 0,5% (20 чел.) обучающихся не аттестованы по итогам первого полугодия (МКОУ СОШ №47, МКОУ СОШ №1, МКОУ СОШ №92, МКОУ СОШ №2, МКОУ Зюзинской СОШ, МКОУ Новочановской СОШ).

9. Не в полной мере реализована образовательная программа по математике, русскому языку, обществознанию, географии, истории, биологии, физике в МКОУ СОШ №47 по причине болезни педагога, повышения квалификации педагога по обществознанию (с 5 по 11 класс – суммарно 64 часа).

**КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:**

1. Руководителям образовательных организаций во II полугодии 2018-2019 учебного года:

1.1. Организовать эффективную работу по повышению уровня освоения образовательных программ школьниками;

1.2. Принять меры по предупреждению второгодничества и отсева учащихся;

1.3. Взять под личный контроль качественную подготовку выпускников 9, 11 классов к государственной итоговой аттестации;

1.4. Обеспечить реализацию образовательных программ в полном объеме.

2. Руководителям МКОУ Кожевниковской НОШ (Алексейцев В.М.), МКОУ Беловской ООШ (Н.В. Майснер), МКОУ Квашнинской ООШ (Белюсова Е.М.), МКОУ Тополевской ООШ (Штерцер А.А.), филиала МКОУ Новочановской - Усть-Тандовской ООШ (Женгульдинова И.А.), филиала МКОУ Таскаевской СОШ- Бакмасихинской СОШ (Карпенко С.С.), МКОУ Новониколаевской СОШ (и.о. директора Сергеева С.С.), МКОУ Кармаклинской СОШ (Еремина Н.Н.), МКОУ Козловская СОШ (Коршунов В.Н.), МКОУ Новокурупкаевской ООШ (Тактагулов В.И.) в срок до 27.03.2019 года информировать Управление образования о результатах работы со способными учащимися в учебной деятельности.

3. Руководителям МКОУ СОШ №1 (Басалаев О.В.), МКОУ СОШ №2 (Гребенщиков А.Н.), МКОУ СОШ №47 (Лысова М.А.), МКОУ СОШ №92 (Гербер Ю.Н.), МБОУ СОШ №3 (Гутов Е.Э.), МБОУ СОШ №93 (Судариков Д.В.), МКОУ Зюзинской СОШ (Л.В. Монастырева), МКОУ Таскаевская СОШ (С.В. Карпенко), МКОУ Новочановской СОШ (Женгульдинова И.А.), МКОУ Новоспасской СОШ (Ситниченко Л.А.) МКОУ МКОУ Старощербаковской

СОШ (Межуева З.Н.), МКОУ Кармаклинской СОШ (Еремина Н.Н.), МКОУ Устьянцевской СОШ (Наурусов Т.М.) активизировать работу по предупреждению отсева и второгодничества школьников, информировать Управление образования о результатах работы до 10.04.2019 года.

4. Руководителям МКОУ СОШ №2 (Гребенщиков А.Н.), МКОУ Зюзинской СОШ (Монастырева Л.В.) информировать Управление образования об учащихся 11-х классов, не освоивших образовательную программу в первом полугодии 2018-2019 учебного года на аппаратных совещаниях в марте - апреле 2019 года.

5. Руководителям МКОУ СОШ №1 (Басалаев О.В.), МКОУ СОШ №2 (Гребенщиков А.Н.), МБОУ СОШ №3 (Гутов Е.Э.), МКОУ СОШ №47 (Лысова М.А.), МБОУ СОШ №93 (Судариков Д.В.), МКОУ Беловской ООШ (Майснер Н.В.), МКОУ Старощербаковской ООШ (Межуева З.Н.), МКОУ Устьянцевской СОШ (Наурусов Т.М.) в срок до 25.03.2019 года информировать начальника Управления образования об учащихся 9-х классов, не освоивших образовательную программу в первом полугодии 2018-2019 учебного года.

6. Руководителям МКОУ СОШ №2 (Гребенщиков А.Н.), МКОУ СОШ №47 (Лысова М.А.), МБОУ СОШ №93 (Судариков Д.В.), МКОУ Устьянцевской СОШ (Наурусов Т.М.) в срок до 29.03.2019 года информировать начальника Управления образования о качестве реализации образовательной программы по профильным предметам.

7. Директору МКОУ СОШ №47 (М.А. Лысова) создать условия для ликвидации отставания в выполнении учебных программ, информировать Управление образования о результатах проведенной работы в срок до 29.03.2019 года.

8. Главному специалисту Управления образования (Артемова О.В.) обеспечить контроль за выполнением решения коллегии, информировать о результатах работы на совещании руководителей в августе 2019 года.

Председатель коллегии,

Начальник Управления образования



О.Ю. Бурлуцкая

**РЕШЕНИЕ**  
**коллегии Управления образования**  
**администрации Барабинского района**

31.01.2019 года

протокол №1/3

Итоги выполнения Территориального отраслевого  
Соглашения по учреждениям в сфере образования  
Барабинского района за 2018 год

Заслушав информацию председателя районной профсоюзной  
организации  
Павловской Т.М.

**КОЛЛЕГИЯ ОТМЕЧАЕТ:**

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, территориальная организация профсоюза, выборные органы в образовательных организациях, работодатели, социальные партнёры в прошедшем году выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном отраслевом соглашении по учреждениям в сфере образования Барабинского района, в коллективных договорах образовательных организаций.

За период действия Соглашения в декабре 2018 года внесены дополнения с учетом изменений нормативно-правовых актов федерального уровня, в том числе основные из них:

- О минимальном размере оплаты труда;
- О педагогических работниках, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) на территории Новосибирской;
- Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска в зависимости от наименования должности, типа ОУ, а также особенности здоровья детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) лиц, нуждающихся в длительном лечении, в том числе инвалидов;

- Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения;
- Формирование и утверждение штатного расписания учреждения;
- Размеры компенсационных выплат;
- Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Регулирование условий оплаты труда, для работников является одним из наиболее существенных по вполне понятным причинам. В целях контроля за выполнением условий Соглашения по оплате труда, Барабинская районная организация Профсоюза совместно с Управление образования проводили проверки по соблюдению работодателем трудового законодательства, соответствию локальных актов по действующей системе оплаты труда, компенсационным выплатам, стимулированию работников учреждения.

В ноябре проведен 2018 мониторинг в целях контроля исполнения условий Соглашения в отрасли по предоставлению гарантий молодым специалистам и проведения анализа по учебной нагрузке в общеобразовательных учреждениях районов и средней заработной плате педагогических работников. Средняя нагрузка на одного учителя в малокомплектной школе 25,9, в общеобразовательных школах 24,2. По предоставлению гарантий молодым специалистам выявлены случаи несвоевременной выплаты единовременного пособия.

Главной и очень трудоемкой работой для профсоюза остается правозащитная работа.

Судебная форма защиты социально - трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты.

Правовая помощь в составлении исковых заявлений оказана 4 работникам образования, два дела выиграно. По двум эпизодам, которые районный и областной суды не удовлетворили, принимается дальнейшее решение.

В течение года оказывалась систематическая и целенаправленная помощь руководителям и председателям ППО по вопросам трудового законодательства. Выступление на резерве руководителей, Совете директоров базовых школ, школе правовых знаний, школе молодого руководителя семинарах председателей ППО, индивидуальные консультации.

**Общероссийский Профсоюз образования объявил 2018 год Годом охраны труда в профсоюзе. Приоритет жизни и здоровья человека в**

**процессе трудовой деятельности является не просто принципом, но и реализацией на практике.**

На контроле районного комитета Профсоюза вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата за вредные условия труда.

Организована тематическая проверка по контролю за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений организаций образования Уполномоченными по охране труда проведено 42 обследования зданий и сооружений. По результатам проверок составлены акты, председателем Т(М)ПО обобщены результаты проверок, определены наиболее важные объекты, нуждающиеся в ремонтных работах. Все материалы будут переданы в УО для использования в работе.

Проведение конкурсов и других форм работы по охране труда – обязательная часть работы для привлечения внимания к безопасным условиям. Самые значимые из них – лучший уполномоченный по охране труда, конкурс постеров. День охраны труда, декада.

Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений в деятельности Барабинского районного комитета профсоюза, совместные усилия направлены на социальную, профессиональную, психологическую адаптацию начинающих педагогов, защиту их социально-трудовых прав и интересов, подготовку и пополнение профсоюзного актива молодыми педагогами.

В целом, подводя итоги выполнения условий Соглашения за 2018г, необходимо подчеркнуть, что по его основным направлениям проделана большая работа и имеются положительные результаты, а также поставлены задачи на перспективную совместную работу сторон соглашения.

## **КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:**

1.Принять к сведению информацию о выполнении Отраслевого территориального соглашения по учреждениям в сфере образования Барабинского района за 2018 год.

2.Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций:



2.1. Повышать качество, и своевременность предоставляемых данных в рамках проводимых мониторингов по выполнению условий Соглашения.

2.2. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в образовательном учреждении.

2.3. Не нарушать сроки регистрации дополнительных соглашений к коллективным договорам.

2.4. Совершенствовать формы работы по охране труда.

3. Районной профсоюзной организации:

3.1. Организовать широкое информирование членских организаций по вопросам оплаты труда.

3.2. Разнообразить формы контроля за соблюдением норм трудового законодательства.

3.3. Осуществлять системное информирование председателей ППО, руководителей образовательных учреждений по предоставлению гарантии молодым специалистам отрасли.

3.4. Доводить до сведения руководителей председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, выявленные в проверяемых учреждениях случаи невыполнения условий Соглашений

3.5. Активно представлять интересы работников образования по улучшению социально-экономических условий.

Начальник Управления образования



О.Ю.Бурлуцкая













